

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Директора

Частного общеобразовательного учреждения

«Образовательный комплекс «Точка будущего»

№ _____ от ____ . _____ .202__ г.

**Положение о творческих проектировочных группах педагогов
по направлениям инновационной деятельности
Частного общеобразовательного учреждения
«Образовательный комплекс «Точка будущего»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о творческих проектировочных группах педагогов по направлениям инновационной деятельности Частного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Точка будущего» (далее – Положение, МО, ОК) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС ДОО, ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО, должностными инструкциями педагогических работников, Уставом ОК.

1.2. Настоящее Положение регламентирует деятельность творческих проектировочных групп педагогов по направлениям инновационной деятельности ОК (далее – ТПГ), ее организационно-правовой статус, определяет ее цель, задачи, права и обязанности, а также ответственность.

1.3. ТПГ создается на добровольной основе из числа педагогов, проявляющих интерес к той или иной проблеме, разрешение которой способствует улучшению качества образования и создает условия для самореализации педагога.

1.4. В зависимости от специфики запроса к работе ТПГ могут быть привлечены специалисты ОК и внешние специалисты, компетентные в специфике полученного запроса.

1.5. ТПГ в своей деятельности руководствуется:

- действующим законодательством РФ;
- Уставом ОК;
- настоящим Положением;
- локальными нормативными актами и иными документами ОК;
- миссией и базовыми принципами деятельности ОК.

2. Цели и задачи деятельности

2.1. Целью деятельности ТПГ является решение актуальных педагогических проблем в рамках направления инновационной деятельности, эффективность инноваций коллективным поиском и проверкой, отработкой и внедрением лучших традиционных и новых образцов педагогической деятельности, взаимным профессиональным общением,

обменом опытом.

2.2. Задачи ТПГ:

- совершенствование методического и профессионального мастерства педагогических работников;
- создание условий для личностного развития педагогов, их самореализации и социализации;
- поддержка инициативности и субъектности педагогических работников.

3. Организация деятельности ТПГ и управления ею

3.1. Направления инновационной деятельности задаются директором ОК на первом педагогическом совете в виде целевых ориентиров на учебный год.

3.2. Темы ТПГ утверждаются на Научно-методическом совете ОК ТБ (НМС ОК ТБ).

3.3. ТПГ по заданным в августе направлениям создаются в октябре (в последнюю неделю) приказом Директора ОК на текущий учебный год.

3.4. Возможна ситуативная организация творческих проектировочных групп в связи с выявленными недостатками образовательной среды ОК ТБ.

3.5. В состав ТПГ входят Руководитель ТПГ и педагогические работники, которые на добровольной основе выбрали данное направление для реализации методической работы, создающей условия для самореализации педагога.

3.6. Общая организация деятельности и контроль за ее функционированием возлагается на Руководителя ТПГ, который подчиняется руководителю Центра профессионального развития (далее-ЦПР).

3.7. Руководитель ТПГ назначается и освобождается от неё приказом Директора ОК по представлению руководителя ЦПР или заместителя директора по рассматриваемому направлению инновационной деятельности из числа наиболее квалифицированных педагогических работников.

3.8. В состав могут входить от 4 до 10 педагогов независимо от направления педагогической деятельности. В ОК издается приказ об организации деятельности ТПГ, в котором закрепляются направления инновационной деятельности, по которым создаются ТПГ, и закрепляется состав ТПГ.

3.9. ТПГ принимает решения на своих заседаниях, которые проводятся не реже 3 раз за учебный год. Решения фиксируются в протоколе заседания, который хранится в электронном формате ПДФ в Microsoft Teams в команде Творческие проектировочные группы.

3.10. К документации ТПГ относятся:

- копия приказа Директора ОК о создании и организации работы ТПГ на текущий учебный год;
- копия приказа Директора ОК о назначении руководителей ТПГ на текущий учебный год;
- копия протокола НМС ОК ТБ об утверждении тем ТПГ;
- копия Положения о творческих проектировочных группах педагогов по направлениям инновационной деятельности;

- план работы ТПГ на текущий учебный год (Приложение 1);
- анализ работы ТПГ за предыдущий учебный год (при условии работы ТПГ второй и последующие годы) и текущий учебный год (Приложение 2).

3.11. В целях поощрения членов ТПГ за решение актуальных педагогических проблем в рамках направления инновационной деятельности, эффективность инноваций коллективным поиском и проверкой, отработкой и внедрением лучших традиционных и новых образцов педагогической деятельности, взаимным профессиональным общением, обменом опытом работодатель осуществляет доплату, размер которой устанавливается Положением об оплате труда;

а также вправе:

- объявить благодарность, наградить почетной грамотой ОК ТБ.

3.12. Деятельность в рамках ТПГ должна учитываться при проведении аттестации педагогических работников.

4. Права и обязанности ТПГ

4.1. Руководитель ТПГ осуществляет:

- составление плана работы ТПГ и отчета по результатам работы;
- руководство учебной, экспериментальной и методической работой ТПГ;
- определение формы сбора информации;
- предложение варианты активного участия каждого в работе ТПГ;
- обобщение и систематизацию наработанные материалы;
- организацию членов ТПГ на решение плановых и оперативных задач.

4.2. Для решения задач ТПГ его руководитель имеет право:

- требовать своевременного выполнения поставленных задач от членов ТПГ;
- при решении задач ТПГ для повышения результативности их выполнения привлекать других сотрудников ОК и внешних специалистов, компетентных в рассматриваемых вопросах;
- взаимодействовать с заместителями директора и руководителями структурных подразделений в рамках решения задач ТПГ;
- запрашивать консультации и методическую помощь в ЦПР в ходе реализации своей деятельности.

4.3. Педагогические работники, члены ТПГ обязаны:

- представлять собственные практические разработки (обобщенный опыт своей работы в соответствии с направлением инновационной деятельности);
- организовывать опытную работу, обобщать и распространять педагогический опыт;
- активно участвовать в заседаниях ТПГ, принося свой вклад;
- выполнять творческие проектировочные задания руководителя ТПГ.

4.4. ТПГ имеет право:

- вносить предложения об улучшении образовательного процесса в ОК в виде служебных записок;
- публикации материалов обобщения опыта решение актуальных педагогических проблем в рамках направления инновационной деятельности, эффективность инноваций коллективным поиском и проверкой, отработкой и внедрением лучших традиционных и новых образцов педагогической деятельности, взаимным профессиональным общением, обменом опытом в рамках направления инновационной деятельности ТПГ;
- выдвигать кандидатуры педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства в рамках направления инновационной деятельности.

5. Ответственность

5.1. Ответственность за организацию работы по запуску и функционированию ТПГ по направлениям инновационной деятельности в целом несет руководитель ЦПР.

5.2. Ответственность за надлежащее и своевременное выполнение ТПГ функций, предусмотренных настоящим Положением, несет Руководитель ТПГ.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение утверждается приказом директора ОК, вступает в силу со дня его утверждения и действует до принятия нового.

6.2. Иные вопросы деятельности МО, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством Российской Федерации.

6.3. Подлинный экземпляр настоящего Положения хранится в юридической службе постоянно, а в случае принятия нового – в течение 3 лет. Копия направляется в ЦПР.



План работы ТПГ

« _____ »

(направление инновационной деятельности)

на 202__ - 202__ учебный год

Цель:

Задачи:

1. ...

2. ...

3. ...

...

Планирование заседаний

Дата	Тема	Повестка

« __ » _____ 20__ г.

_____/_____
Подпись/ФИО руководителя ТПГ

Анализ работы ТПГ

« _____ »

(направление инновационной деятельности)

на 202__ - 202__ учебный год

Состав ТПГ	ФИО, должность	стаж, квалификационная категория
Руководитель ТПГ		
Члены ТПГ (учитываются педагогические работники, которые являются членами на конец учебного года)		

Анализ выполнения поставленных задач

Наименование задачи	Степень реализации (с указанием через какие формы работы)

Информация о проведенных заседаниях

Дата	Тема	Количество участников

Трансляция опыта работы ТПГ в педагогическом сообществе

Дата	Тема выступления, форма (выступление, мастер-класс, семинар, практикум и др.)	Кто проводил (ФИО)	Аудитория/уровень (ОК ТБ, г. Иркутск, Иркутская область и т.д.)

Другая работа ТПГ:

Выводы о работе ТПГ:

« __ » _____ 20__ г.

_____/_____
Подпись/ФИО руководителя ТПГ