

СОГЛАСОВАНО  
Заместитель министра, начальник  
управления по социальной политике

\_\_\_\_\_ Ю.А. Ковалева

УТВЕРЖДАЮ  
КГБУСО «Краевой реабилитационный  
центр для детей и подростков  
с ограниченными возможностями «Родник»

\_\_\_\_\_ Н.А. Щигрева

### Положение

о профессиональной стажировочной площадки Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, по направлению «Обеспечение эффективного взаимодействия органов исполнительной власти, организаций и семей, воспитывающих детей с ментальными нарушениями» на базе КГБУСО «Краевой реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Родник», г. Бийск, Алтайский край

## 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет цели и задачи деятельности профессиональной стажировочной площадки на базе КГБУСО «Краевой реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Родник» (далее - Учреждение) по направлению «Обеспечение эффективного взаимодействия органов исполнительной власти, организаций и семей, воспитывающих детей с ментальными нарушениями» (далее — профессиональная стажировочная площадка) для руководителей, специалистов учреждений разной ведомственной принадлежности (социального обслуживания населения, образования и здравоохранения).
- 1.2. Статус профессиональной стажировочной площадки присвоен учреждению на основании приказа Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации от 07 декабря 2021 г. №148 «О внесении изменений в приказ от 23 июля 2021 г. № 112» и Министерства социальной защиты Алтайского края от 09.03.2022 года N 27/Пр/73 «О создании профессиональной стажировочной площадки».
- 1.3. Признание Учреждением стажировочной площадки не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида Учреждения.
- 1.4. Основные понятия, используемые в Положении о профессиональной стажировочной площадке:  
стажировочная площадка – временная структура, организованная на базе учреждения социального обслуживания, осуществляющая повышение профессиональной компетенции специалистов и трансляцию инновационного передового опыта в форме стажировки в рамках программы повышения профессиональной компетенции;  
стажировка – форма повышения профессиональной компетенции специалистов, в процессе которого закрепляются на практике профессиональные знания, умения и навыки, полученные в результате теоретической подготовки, изучается передовой опыт, приобретаются профессиональные навыки для организации работы с семьями, воспитывающими детей с ментальными нарушениями.
- 1.5. Деятельность профессиональной стажировочной площадки, с учетом установленных требований, организована по следующим направлениям:
  - формирование профессиональной компетентности специалистов по вопросам обеспечения эффективного взаимодействия органов исполнительной власти, организаций и семей, воспитывающих детей с инвалидностью;
  - распространение инновационного опыта в сфере организации работы по обеспечению эффективного взаимодействия органов исполнительной власти, организаций и семей, воспитывающих детей с инвалидностью;
  - проведение методических семинаров, круглых столов, конференций, стажерских практик для специалистов, организующих работу с семьями, воспитывающих детей с ментальными нарушениями;

- информационная и методическая поддержка специалистов, организующих работу с семьями, воспитывающих детей с ментальными нарушениями;
- подготовка информационных и методических материалов по вопросам обеспечения эффективного взаимодействия органов исполнительной власти, организаций и семей, воспитывающих детей с ментальными нарушениями.

## **2. Цель и задачи деятельности профессиональной стажировочной площадки**

2.1. Целью деятельности профессиональной стажировочной площадки является распространение практик по обеспечению эффективного взаимодействия органов исполнительной власти, организаций и семей, воспитывающих детей с ментальными нарушениями.

2.2. Профессиональная стажировочная площадка реализует следующие задачи:

- повышение уровня профессиональной компетенции руководителей, специалистов организаций разной ведомственной принадлежности, работающих с семьями, воспитывающих детей с ментальными нарушениями;
- формирование банка эффективных технологий и методик по организации работы с семьями, воспитывающими детей с инвалидностью, и обеспечению взаимодействия органов исполнительной власти, организаций и семей, воспитывающих детей с ментальными нарушениями;
- тиражирование эффективных практик работы по направлению «Обеспечение эффективного взаимодействия органов исполнительной власти, организаций и семей, воспитывающих детей с ментальными нарушениями».

## **3. Организация деятельности профессиональной стажировочной площадки**

3.1. Стажировочная площадка функционирует в соответствии с настоящим Положением; предоставляет возможность и создает необходимые условия слушателям для выполнения программы стажировки.

3.2. Содержание, технологии деятельности, формы и методы профессиональной стажировочной площадки определяются программой повышения профессиональных компетенций, разработанной руководителем и сотрудниками профессиональной стажировочной площадки.

3.3. Деятельность профессиональной стажировочной площадки, с учетом установленных требований, организована по следующим направлениям:

- формирование профессиональной компетентности руководителей и специалистов учреждений, организующих работу и обеспечивающих эффективное взаимодействие органов исполнительной власти, организаций и семей, воспитывающих детей с ментальными нарушениями;
- распространение инновационного опыта в сфере поддержки и оказания сопровождения семей, воспитывающих детей с ментальными нарушениями;
- проведение методических семинаров, круглых столов, конференций,

стажерских практик для руководителей и специалистов учреждений, организующих работу и обеспечивающих эффективное взаимодействие органов исполнительной власти, организаций и семей, воспитывающих детей с ментальными нарушениями;

- информационная и методическая поддержка руководителей и специалистов учреждений, организующих работу и обеспечивающих эффективное взаимодействие органов исполнительной власти, организаций и семей, воспитывающих детей с ментальными нарушениями;
- подготовка информационных и методических материалов по вопросам организации работы и обеспечения эффективного взаимодействия органов исполнительной власти, организаций и семей, воспитывающих детей с ментальными нарушениями.

3.4. Для реализации задач, перечисленных в пункте 2.2 настоящего Положения, профессиональная стажировочная площадка осуществляет на базе Учреждения организацию и проведение стажерских практик в рамках следующих тематических блоков:

- Описание модели межведомственного взаимодействия между органами исполнительной власти, организациями и семьями, воспитывающими детей с ментальными нарушениями;
- Особенности развития и медицинского сопровождения детей с ментальными нарушениями;
- Особенности организации психолого-педагогического сопровождения детей с ментальными нарушениями, в общеобразовательных учреждениях. Организация работы специалистов ПМПК;
- Особенности организации взаимодействия с семьями, воспитывающими детей с ментальными нарушениями;
- Организация работы специалистов по направлению «Социализация семей, имеющих детей с инвалидностью, в том числе с ментальными нарушениями, как целостной структуры сообщества средствами восстановительных технологий»;
- Организация работы специалистов с информационными ресурсами по информированию родителей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, о региональных ресурсах и ресурсах муниципальных образований (диспетчерская служба, информационный портал, мобильное приложение, онлайн-сервис «#шагнавстречу»);
- Организация работы специалистов по изучению потребностей семей и оценке качества и результативности предоставляемой помощи семьям, воспитывающим детей с ментальными нарушениями;
- Организация работы специалистов с родительскими сообществами и добровольческими объединениями с целью активного участия родителей в общественной жизни;
- Организация деятельности групп кратковременного пребывания для детей с целью создания условий семьям, воспитывающим детей с ментальными нарушениями, для решения актуальных семейных проблем и личностного

роста родителей (законных представителей); организации дневной занятости детей;

- Организация и проведение семинара-интенсива для семей, воспитывающих детей с инвалидностью, в том числе с ментальными нарушениями.

3.5. Профессиональная стажировочная площадка реализует мероприятия (практикумы, тренинги, круглые столы, мастер-классы и пр.) в рамках, заявленных тем в очном или дистанционном формате.

3.6. Профессиональная стажировочная площадка имеет право:

- получать консультативную и методическую помощь со стороны Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и Министерства социальной защиты Алтайского края;
- разрабатывать программы повышения профессиональной компетенции по направлению «Обеспечение эффективного взаимодействия органов исполнительной власти, организаций и семей, воспитывающих детей с инвалидностью»;
- по результатам проведения стажировочных мероприятий выдавать сертификаты об освоении программы повышения профессиональной компетенции по организации работы и обеспечению взаимодействия органов исполнительной власти, организаций и семей, воспитывающих детей с ментальными нарушениями (далее - сертификат);
- тиражировать эффективные практики работы по вопросам обеспечения эффективного взаимодействия органов исполнительной власти, организаций и семей, воспитывающих детей с ментальными нарушениями.

3.7. Профессиональная стажировочная площадка обязана:

соблюдать условия настоящего Положения;

обеспечить исполнение программы стажировочной площадки и плана-графика;

разрабатывать методические материалы и пособия в установленной сфере деятельности, а также мероприятия по обмену опытом с другими субъектами Российской Федерации;

финансово-экономического обоснования создания и организации деятельности стажировочной площадки;

осуществлять сопровождение стажировочных мероприятий на базе Учреждения.

3.8. Региональная стажировочная площадка несет ответственность за реализацию запланированных мероприятий и выполнение обязательств в соответствии с настоящим Положением.

3.9. Профессиональная стажировочная площадка формирует открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о ее деятельности, и обеспечивает доступ к сформированным информационным ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте Учреждения и Министерства социальной защиты Алтайского края, на

информационном портале «Шаг навстречу».

- 3.10. К реализации программ повышения профессиональной компетенции на основе договоров сотрудничества могут привлекаться работники иных учреждений.

#### **4. Сертификация слушателей профессиональной стажировочной площадки**

4.1. Специалистам, участвующим в стажировочных мероприятиях на базе Учреждения, вручается сертификат об освоении программы повышения профессиональной компетенции.

4.2. В сертификате указаны ФИО слушателя, номер, тема, количество часов и дата прохождения стажировки.

4.3. Форма сертификата и форма журнала регистрации сертификатов утверждается приказом Учреждения.

4.4. Ведение номерного учета выдачи сертификатов обеспечивается руководителем профессиональной стажировочной площадки.

#### **5. Управление профессиональной стажировочной площадкой**

5.1. Управление профессиональной стажировочной площадкой осуществляется руководителем Учреждения или его заместителем.

5.2. Руководитель профессиональной стажировочной площадки в своей деятельности руководствуется настоящим положением, целеполаганием программы повышения профессиональной компетенции, в рамках которой осуществляется деятельность профессиональной стажировочной площадки, планом-графиком проведения стажировок для регионов РФ и выполняет следующие функции:

- несет персональную ответственность за качество и своевременность исполнения мероприятий, содержащихся в плане-графике;
- планирует, организует и контролирует деятельность профессиональной стажировочной площадки;
- разрабатывает нормативную документацию, регулирующую деятельность стажировочной площадки;
- определяет структуру, порядок комплектования и состав сотрудников профессиональной стажировочной площадки, участвующих в её деятельности;
- организует и контролирует деятельность по формированию базы данных практических разработок и их тиражированию;
- обеспечивает информационную открытость деятельности профессиональной стажировочной площадки.

5.3. Сотрудники профессиональной стажировочной площадки:

- принимают участие в составлении плана-графика прохождения стажировок для слушателей из регионов РФ;

- изучают, обобщают, систематизируют опыт, разрабатывают методические материалы, планы проведения стажировочных мероприятий, тренингов, мастер-классов;
- оказывают методическую, консультативную помощь слушателям; проводят стажировочные мероприятия согласно плану-графику.

## **6. Финансовое обеспечение деятельности стажировочной площадки**

Проведение мероприятий профессиональной стажировочной площадки осуществляется в соответствии с государственным заданием Учреждения, а также в виде оказания платных услуг по повышению профессиональной компетенций у специалистов по организации работы и обеспечению эффективного взаимодействия органов исполнительной власти, организаций и семей, воспитывающих детей с ментальными нарушениями. Руководитель профессиональной стажировочной площадки от Учреждения заключает договор возмездного оказания услуг с юридическими и физическими лицами в соответствии с тарифами, установленными Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Доходы от возмездного оказания услуг Учреждением выделяются на обеспечение деятельности профессиональной стажировочной площадки по следующим направлениям расходов:

- материально-техническое оснащение (в том числе закупку компьютерного, игрового и иного современного технологического оборудования, программного обеспечения и др.);
- разработка образовательных программ, учебно-методических комплектов, методических рекомендаций и их тиражирование и распространение;
- заработная плата и командировочные, проездные расходы сотрудников, обеспечивающих деятельность профессиональной стажировочной площадки и иных специалистов, осуществляющих обучение слушателей;
- проведение мероприятий, включенных в программу деятельности профессиональной стажировочной площадки, направленных на достижение поставленных целей и задач.

Оплата сотрудникам профессиональной стажировочной площадки производится из средств, полученных по договорам возмездного оказания услуг, в соответствии с действующим в учреждении Положением об оплате труда работников, приложением о размерах выплат стимулирующего характера работникам Учреждения.

Учреждение может использовать дополнительные средства, добровольно выделяемые юридическими и физическими лицами на осуществление деятельности профессиональной стажировочной площадки.

Руководитель профессиональной стажировочной площадки предоставляет Фонду поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и (или) Учредителю необходимую отчетную и первичную документацию.

## **7. Закрытие стажировочной площадки**

7.1. После завершения реализации программы стажировочной площадкой в установленные сроки, статус стажировочной площадки прекращает свое действие.

7.2. Основаниями для закрытия стажировочной площадки являются: завершение программы деятельности стажировочной площадки;

- утрата актуальности направления деятельности площадки, его перспективности для обеспечения непрерывного повышения профессиональной компетенции специалистов и руководителей учреждений, организующих работу и обеспечивающих эффективное взаимодействие органов исполнительной власти, организаций и семей, воспитывающих детей с ментальными нарушениями;
- изменения в кадровом составе Учреждения, влияющие на работу стажировочной площадки;
- не востребованность программы стажировки;
- возникновение непредвиденных обстоятельств (форс-мажор), препятствующих продолжению деятельности профессиональной стажировочной площадки.