

# хранители детства

Фонд поддержки семьи и детей

КОРПОРАТИВНОЕ  
НАСТАВНИЧЕСТВО



ОСОЗНАННЫЙ  
ВЫБОР ПРОФЕССИИ  
И ТРУДОУСТРОЙСТВО  
ПОДРОСТКОВ  
УЯЗВИМЫХ ГРУПП



# ПРОБЛЕМА

- Каждый год тысячи детей-сирот начинают самостоятельную жизнь
- Только один из десяти выпускников сможет найти постоянную работу
- 9 из 10 выпускников не смогут удержаться на рабочем месте даже 6 месяцев
- Каждый третий будет злоупотреблять алкоголем и наркотиками
- Около 40% из них не смогут создать семьи и/или откажутся от своих детей





# КОМУ МЫ ПОМОГАЕМ

- Воспитанники детских домов от 14 до 18 лет
- Выпускники детских домов от 18 до 23 лет
- Маленькие мамы – несовершеннолетние мамы-сироты
- Подростки из приемных и замещающих семей
- Семейные подростки



# КАК ЭТО РАБОТАЕТ

Подросток группы риска

## БЕЗ ПОДДЕРЖКИ И ОПЫТА РАБОТЫ ДО 18 ЛЕТ

- Теряет работу в первые 6 месяцев
- Опускается вниз по социальной лестнице
- Не содержит себя и семью
- Его дети повторяют сиротский сценарий



**ИЖДИВЕНЕЦ НА ПОСОБИИ**

НАША ЦЕЛЬ – УВЕЛИЧЕНИЕ  
КОЛИЧЕСТВА СОЦИАЛЬНО АКТИВНЫХ,  
МОТИВИРОВАННЫХ ЛЮДЕЙ,

Корпоративное наставничество

## РАБОТА + НАСТАВНИК

- Поддержка в выборе профессии
- Профориентационные экскурсии, мастер-классы и тренинги
- Стажировки, трудоустройство



**НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИК**

- Постоянная работа
- Поддержка близкого человека
- Мотивация к росту и развитию
- Семья обеспечена

КОТОРЫЕ ЛЮБЯТ СВОЮ РАБОТУ,  
ЗАБОТЯТСЯ О СЕМЬЕ, РАЗВИВАЮТ СТРАНУ.

# ПРОГРАММНЫЙ ЦИКЛ



3

Цикл комплексных профориентационных активностей в течение учебного года, работа с порталом Напримерку.ру, участие в онлайн занятиях

2

Подготовка и мотивация подростков; подготовка и мотивация сотрудников компаний и специалистов учреждений для детей-сирот



1

Отбор участников программы, анкетирование



4



Обучение корпоративных наставников



5

Стажировки, практика и работа летом в компаниях-партнерах при поддержке корпоративного наставника

6



Сопровождение каждой пары подросток-наставник

7

Подведение итогов, оценка результатов программы



# ДОСТИЖЕНИЯ

КОРПОРАТИВНОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО – АВТОРСКАЯ МЕТОДИКА ФОНДА «ХРАНИТЕЛИ ДЕТСТВА». ПРИМЕР СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА, В КОТОРОМ ГОСУДАРСТВО, БИЗНЕС И НКО СОВМЕСТНО ПОМОГАЮТ ПОДРОСТКАМ УЯЗВИМЫХ ГРУПП ВЫБРАТЬ РАБОТУ ПО ДУШЕ И ПОЛУЧИТЬ ПЕРВЫЙ УСПЕШНЫЙ ОПЫТ ТРУДОУСТРОЙСТВА.



НАШ СОВМЕСТНЫЙ ПРОЕКТ С ПАО "МЕГАФОН" СТАЛ ПОБЕДИТЕЛЕМ XII КОНКУРСА КОРПОРАТИВНЫХ ПРОЕКТОВ PEOPLE INVESTOR В НОМИНАЦИИ РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ.

2017 ТОП-20 ЛУЧШИХ ПРОЕКТОВ НАСТАВНИЧЕСТВА В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ, АСИ.

2020 ТОП-1000 ПРОЕКТОВ СИЛЬНЫЕ ИДЕИ ДЛЯ НОВОГО ВРЕМЕНИ, АСИ.

2020 III МЕСТО В НОМИНАЦИИ «СОЦИАЛЬНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО» В КОНКУРСЕ «ЧЕМПИОНЫ ДОБРЫХ ДЕЛ».



- Программа реализуется в 19 регионах России
- Вместе с компаниями-партнерами мы помогли более 1000 подросткам определиться с выбором профессии
- Более 400 подростков получили свой первый успешный опыт работы



- Мы сотрудничаем с Правительством Москвы, Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы, Министерством просвещения РФ, региональными профильными министерствами и ведомствами

**НАМ ДОВЕРЯЮТ БОЛЕЕ 200 КОМПАНИЙ-ПАРТНЕРОВ  
ПРОГРАММА РЕАЛИЗУЕТСЯ ЗА СЧЕТ ГРАНТОВ  
И ПОЖЕРТВОВАНИЙ КОМПАНИЙ, ФОНДОВ,  
ЧАСТНЫХ ЛИЦ**

# СТАЖИРОВКА

1

первый опыт работы



Флорист – салон «Вам букет»

2

личное общение с успешными людьми



3

знакомство с новыми профессиями

Обучение в отделе телемаркетинга – МегаФон Ростов



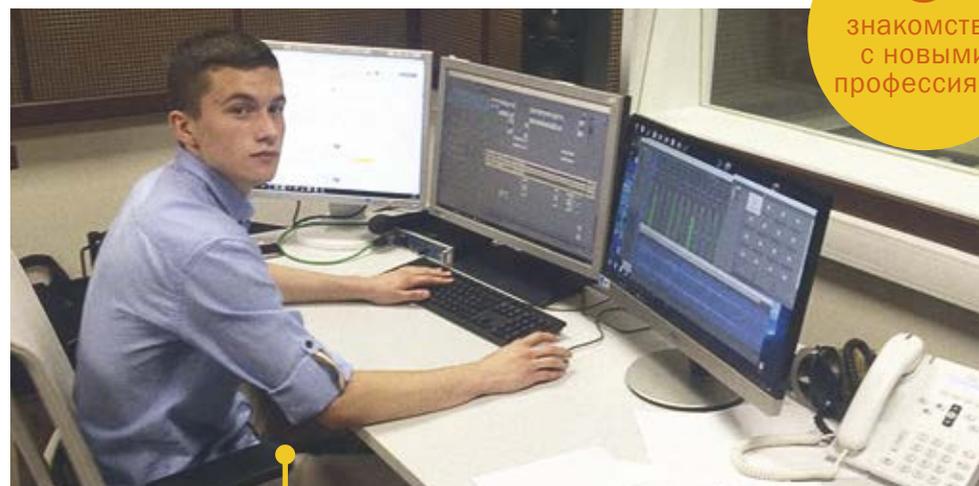
Помощник повара – Ribambelle



Ассистент врача – ветеринарная клиника «Аист-вет»



Ассистент звукорежиссера – Вести-Москва, Газпром-Медиа Радио

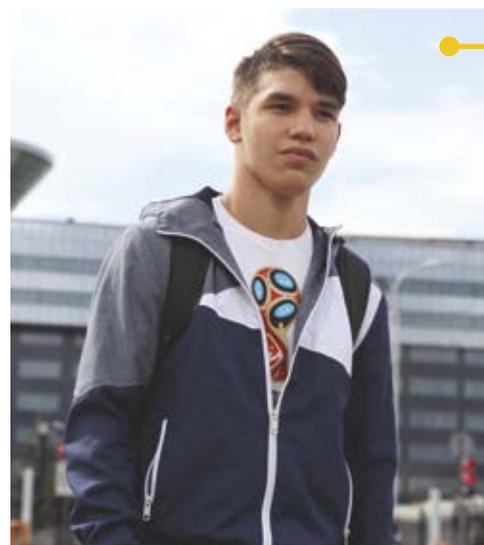


# СТАЖИРОВКА

4  
ощущение  
«я нужен,  
я могу»



Ассистент художника-декоратора – киностудия «Союзмультфильм»



Диме 21 год,

Дима прошел стажировку в 4 организациях, участвовал в волонтерских кампаниях и приобрел бесценный опыт и навыки.

В результате он был принят на работу в ИКЕА и теперь успешно строит свою карьеру.

Юноша начал со сбора заказов. За 2 года Дима стал сотрудником Департамента логистики в ИКЕА Теплый Стан. У него в подчинении уже 50 сотрудников.



5  
поддержка  
корпоративных  
наставников

Мастер сервисного центра – ABUX



Сергей, 22 года.

При поддержке фонда Сергей окончил три курса по парикмахерскому искусству, прошел обучение в Московской Школе Визажистов Mosmake.

Сергей окончил колледж и, имея опыт работы и прекрасные рекомендации от топовых стилистов, без труда устроился на работу в салон красоты.

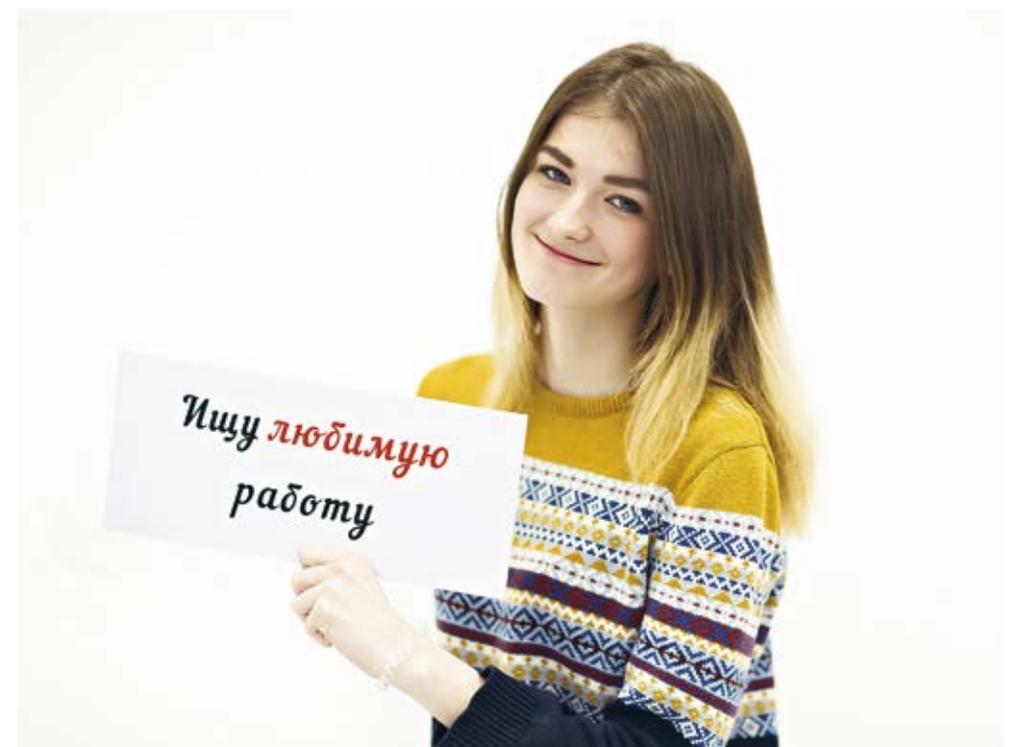
За креативность и внимание его очень любят клиенты. Он постоянно повышает свое мастерство на курсах и участвует в конкурсах стилистов.





# УЧАСТИЕ КОМПАНИИ

- Экскурсии для группы подростков, профессиональные пробы, мастер-классы, тренинги по вопросам трудоустройства
- Стажировки, временное или постоянное трудоустройство при поддержке корпоративного наставника
- Индивидуальное и онлайн наставничество
- Волонтерские акции
- Спецпроекты: выставки, информационные кампании, аукционы, конкурсы
- 1+1 – проект для детей сотрудников компании
- Финансовая поддержка программы



# РЕЗУЛЬТАТ УЧАСТИЯ

- Готовая программа КСО с видимым и измеримым результатом
- Вовлеченность сотрудников в корпоративное волонтерство
- Лояльность сотрудников компании и клиентов
- Создание пространства ценностей в компании
- Развитие наставничества и взаимопомощи внутри коллектива



# КОМАНДА В МОСКВЕ



**АННА КОЧИНЕВА**  
Директор Фонда



**ЕКАТЕРИНА МУЗЫЧЕНКО**  
Бухгалтер



**АЛЕКСАНДРА АНДРИЕВСКИХ**  
Директор по развитию



**НАДЕЖДА ЧИБИС**  
Специалист по связям с общественностью



**ЕЛЕНА ВАГАНОВА**  
Координатор программы



**ЕЛЕНА НОСОВА**  
Фандрайзер



**НАТАЛЬЯ БРОЙДО**  
Специалист

# ПАРТНЕРЫ



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И  
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ





БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ  
ФОНД «СВЕТ»



Благотворительный фонд  
**Меркурия**

**АННА  
КОЧИНЕВА**

директор Фонда

+7 (916) 170-56-54

[www.xraniteli.ru](http://www.xraniteli.ru)

[info@xraniteli.ru](mailto:info@xraniteli.ru)

 [facebook.com/xraniteli.ru](https://facebook.com/xraniteli.ru)

 [instagram.com/nastavniki.detyam](https://instagram.com/nastavniki.detyam)