

ПРОФ КОМАНДА
КАДРЫ ДЛЯ КУЗБАССА

2	0
3	5



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОМАНДА – 2035 КАДРЫ ДЛЯ КУЗБАССА

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОМАНДА – 2035 КАДРЫ ДЛЯ КУЗБАССА



Организатор проекта
Министерство образования Кузбасса

Соорганизаторы проекта
ГБУ ДПО «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»
ОАО «Кузбасский технопарк»



01

ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

Обучение управленческих команд ПОО Кузбасса, повышение профессионально-образовательного уровня руководителей образовательных организаций СПО, развитие навыков в управлении образовательной организацией, рост эффективности работы.

02

УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА

Руководители и заместители руководителей профессиональных образовательных организаций Кузбасса



03

РЕЗУЛЬТАТ ПРОЕКТА

По итогам участия в проекте силами управленческих команд из числа участников будут разработаны:

- Программы стратегического развития профессиональных образовательных организаций
- Новые формы организационного управления, основанные на командном подходе с учетом полученных методов и инструментов работы

Образовательные консорциумы

1



ГПОУ «Анжеро-Судженский педагогический колледж»



ГАПОУ «Кузбасский педагогический колледж»

5



ГПОУ «Мариинский политехнический техникум»



ГАПОУ «Кузбасский техникум архитектуры, геодезии и строительства»

2



ГПОУ «Полысаевский индустриальный техникум»



ГПОУ «Кемеровский коммунально-строительный техникум им. В.И. Заузелкова»

6



ГПОУ «Яшкинский техникум технологии и механизации»



ГПОУ «Кемеровский аграрный техникум им. Г.П. Левина»

3



ГПОУ «Таштагольский техникум горных технологий и сферы обслуживания»



ГАПОУ «Новокузнецкий торгово-экономический техникум»

7



ГПОУ «Осинниковский политехнический техникум»



ГПОУ «Кемеровский техникум индустрии питания и сферы услуг»

4



ГПОУ «Топкинский технический техникум»



ГПОУ «Кемеровский профессионально-технический техникум»

8



ГБ ПОУ «Томь-Усинский энерготранспортный техникум»



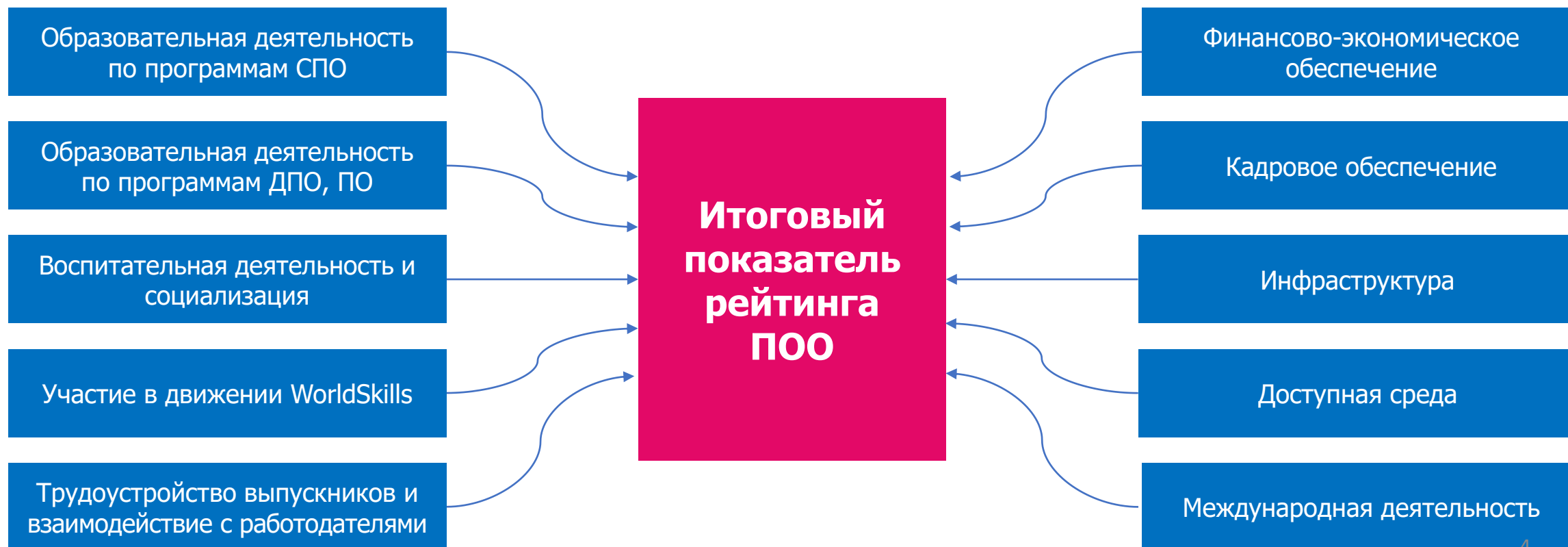
ГПОУ «Сибирский политехнический техникум»

Рейтинговая оценка деятельности профессиональных образовательных организаций Кузбасса

10
аспектов деятельности



используются для комплексной оценки деятельности профессиональной образовательной организации



Точки роста для команд по результатам рейтинга СПО



Работа со студентами и выпускниками

- Низкая качественная успеваемость студентов
- Высокая доля обучающихся, выбывших из ПОО
- Низкий средний балл аттестата обучающихся
- Низкая доля обучающихся по целевым договорам
- Низкий показатель трудоустройства выпускников в первый год после окончания ПОО

Кадровое обеспечение

- Слабое участие преподавателей в профессиональных конкурсах, конференциях различного уровня. Отсутствие побед.
- Низкая доля преподавателей, имеющих производственный опыт более 5 лет
- Низкая доля преподавателей, привлеченных со стороны представителей работодателей
- Низкая доля преподавателей и мастеров производственного обучения, являющихся экспертами-мастерами

Участие в конкурсах, грантах

- Малое количество заявок на участие в грантовых конкурсах от студентов и преподавателей
- Слабое участие в конкурсе WorldSkills, отсутствие побед
- Слабое участие в инновационных программах/проектах

Спортивная деятельность

- Слабое развитие спортивного движения
- Слабое развитие здоровьесберегающих технологий
- Низкая доля обучающихся, состоящих в студенческих спортивных клубах
- Слабое участие студентов в спортивных конкурсах различного уровня

Образовательная деятельность и инфраструктура

- Несоответствие программ перечню ТОП-50
- Низкая доля основных программ с применением дуальной модели обучения
- Низкая доля основных образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию
- Недостаточное количество производственных мастерских

Воспитательная деятельность

- Малая доля обучающихся участвующих в работе кружков, клубов, и других объединений экологической и профессионально-ориентирующей направленности
- Низкая доля студентов, состоящих в студенческих отрядах
- Низкая доля студентов, привлекаемых к работе по различным воспитательным направлениям

Финансово-экономическое обеспечение

- Низкая доля внебюджетных средств в общем объеме доходов
- Высокая доля средств из федерального и местного бюджетов в общем объеме доходов

Доступная среда

- Низкая доля инвалидов и лиц с ОВЗ в общей численности обучающихся по программам СПО
- Слабая доступность ПОО для обучения и проживания лиц с ограниченными возможностями здоровья
- Низкая доля преподавателей, прошедших повышение квалификации по вопросам обучения инвалидов и лиц с ОВЗ
- Слабая степень участия в Региональном чемпионате «Абилимпикс»

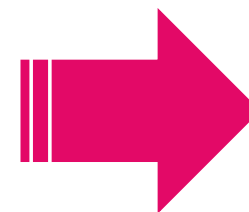
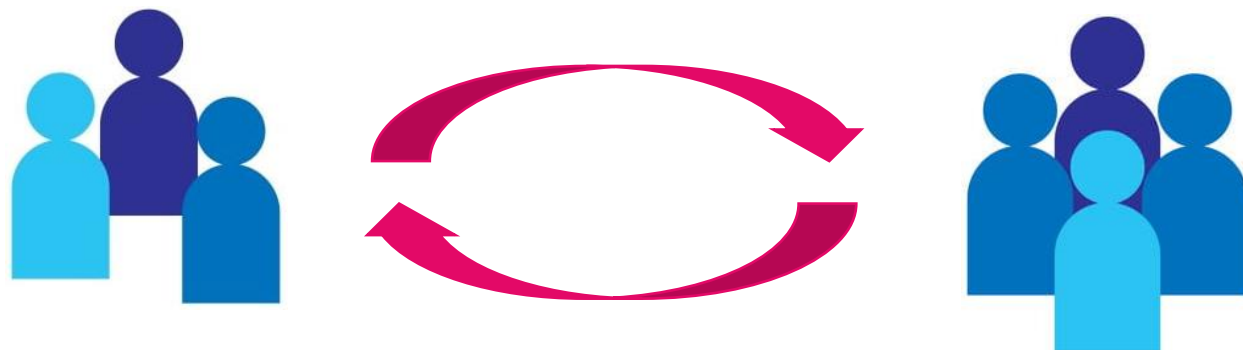
Дорожная карта проекта

Продолжительность **5** месяцев



Взаимодействие управленческих команд внутри консорциума

УЧАСТНИКИ КОНСОРЦИУМА



РЕЗУЛЬТАТ



Дорожная карта
консорциумов

- 1 • Обучение
- 2 • Консультирование
- 3 • Передача опыта
- 4 • Аудит
- 5 • Стажировка
- 6 • Лучшие практики
- 7 • Помощь в реализации проектов

ПРОФ КОМАНДА
КАДРЫ ДЛЯ КУЗБАССА

2	0
3	5



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!