



**Государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение Владимирской области  
«Муромский колледж радиоэлектронного приборостроения»  
(ГБПОУ ВО МКРП)**

## **Создание платформы «Кадровый потенциал города и региона»**

Разработчики:

Макаров А.В. – И.О. директора ГБПОУ ВО МКРП

Фонин Д.А. - преподаватель



## Краткое описание идеи проекта

Совместно с Центром занятости населения организовать портал на котором будут размещены анкеты (резюме), будущих молодых специалистов. Начинать оформление таких анкет нужно со студентов предвыпускных групп, отражая в них портфолио студента. Это позволит создать базу данных специалистов, которая будет аккумулироваться из года в год. В резюме будут отражены умения, навыки, квалификация и достижения студента, опыт работы, рецензии и отзывы с места прохождения практик. Это позволит работодателю иметь доступ к кадровому потенциалу и выбирать именно того специалиста, который нужен для удовлетворения кадровых потребностей.



## Для реализации идеи были сформулированы задачи и выявлены цели

### Задачи:

- 1 Наладить взаимодействие с работодателем;
- 2 Наладить взаимоотношения с центром занятости населения;
- 3 Разработать площадку взаимодействия;
- 4 Наладить взаимодействие студентов между собой (на уровне междисциплинарных проектов)

### Цели:

Популяризировать работу на предприятии; создать "экосистему" которая позволила бы поддерживать выпускников на всём этапе их трудовой деятельности; привить студентам любви к специальности, мотивация активного участия в различных олимпиадах, конкурсах, конференциях; усовершенствование профориентационной работы; Укрепление взаимодействия с работодателями и центром занятости населения





## Ожидаемый результат от реализации

- 1 Повышение популярности работать на предприятиях города и региона;
- 2 Создание "экосистемы" которая позволила бы поддерживать выпускников на всём этапе их трудовой деятельности;
- 3 Привить студентам любовь к специальности;
- 4 Повысить мотивацию активно участвовать в различных олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, научно-практических конференциях и форумах различного уровня;
- 5 Усовершенствование профориентационной работы;
- 6 Укрепление взаимодействия с работодателями и центром занятости населения;
- 7 Уменьшение оттока специалистов в другие регионы страны;
- 8 Создание комфортных условий для труда молодежи.

