

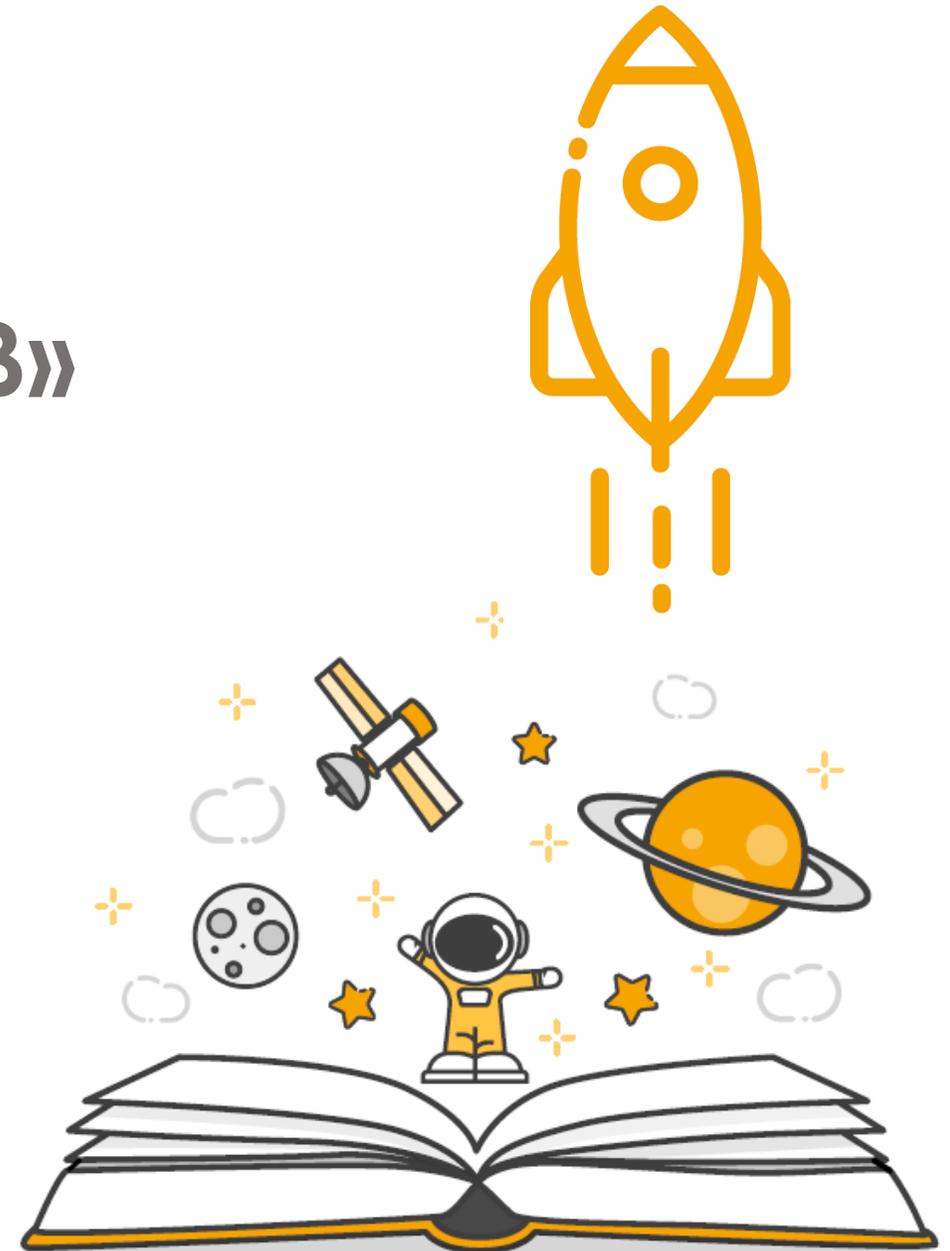
ООО «Практиком»

<http://prakti.com>

БЫСТРЫЙ СТАРТ «ТАЛАНТОВ»

IT-система набора инженерных и
технических сотрудников из числа
выпускников

МО, г. Реутов 2022



Философия проекта Praqti.com

«Воевать не числом, а **умением**» А.В. Суворов



Победа русского флота в Чесменской битве 24-26 июня 1770 года над турками

1 : 3

Россия: 12 кораблей
20 малых судов,
около 6 500 человек

VS

Турция: 28 кораблей,
45 малых судов,
около 15 000 человек

Практики и стажировки – для развития навыков и «умений» используется не в полной мере



- сложно,
- дорого,
- неудобно

Много бумажных документов, ответственность, низкий конверсия во вновь принятых

Какое
решение?



Экосистема
Praqti.com!

Философия проекта Praqti.com

Управление навыками: должно быть удобно и просто



<https://praqti.com/>

Пример:  РОСКОСМОС

показывает, что это не так...

195,800 чел.

– средняя численность работников ГК «Роскосмос» (организаций) за 2019г.*

9,790 чел.

– число вновь принимаемых сотрудников, ежегодно (оценочно 5% - коэф. текучести)



745 чел. – принято выпускников в 2019г.* (**7,5%** от числа принятых)

157 чел. – принято на практику в 2019г.* (**1,6%** от числа принятых)

* - источник: <https://www.roscosmos.ru/22444/>

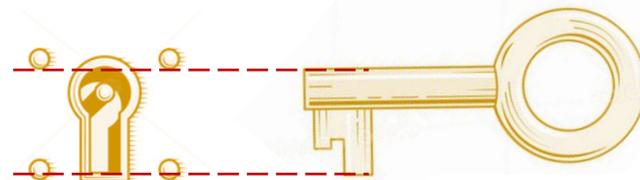
Философия проекта Praqti.com



<https://praqti.com/>

Цель: идеальное совпадение навыков профиля вакансии и кандидата

Профиль вакансии



Навыки специалиста

Для этого нужна система
объективного
подтверждения навыков

Экосистема

Практики + кадровое сопровождение
+ образовательная платформа + игры
(тренажеры)

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ НАВЫКАМИ

IT-
платформа

Практики + подбор
специалистов (тестирование)
накопление информации о
навыках



IT-сервис

Организации практик,
выявление,
подтверждение
навыков ✓

Философия проекта Praqti.com

Карьерная траектория специалиста: «зигзаги» и «пробелы»



<https://praqti.com/>



Нет преемственности в информации о навыках специалиста



... N работа

Текущая работа

ВУЗ

Сейчас: «**разрывы**» при переходе на каждую новую работу информация о навыках **теряется** (даже в рамках одной корпорации)

Praqti.com: информация о навыках **накапливается и подтверждается на протяжении всей карьеры** («**сквозная**» система): «от ВУЗа до пенсии»

Подтвержденные навыки страны –
национальное достояние



Философия проекта Praqti.com

Важно быть на «одной странице» ...



<https://praqti.com/>

Экосистема



Философия проекта Praqti.com



<https://praqti.com/>

... эта страница - **карточка практики** (доступ могут получить каждый новый работодатель и не только...)

КАРТОЧКА ПРАКТИКИ

Студент: Иванов И.И.

Научный. руководитель: Иоффе А.Ф.

Произв. руководитель: Смирнов А.С.

РЕЗУЛЬТАТ:

Освоил навыки:

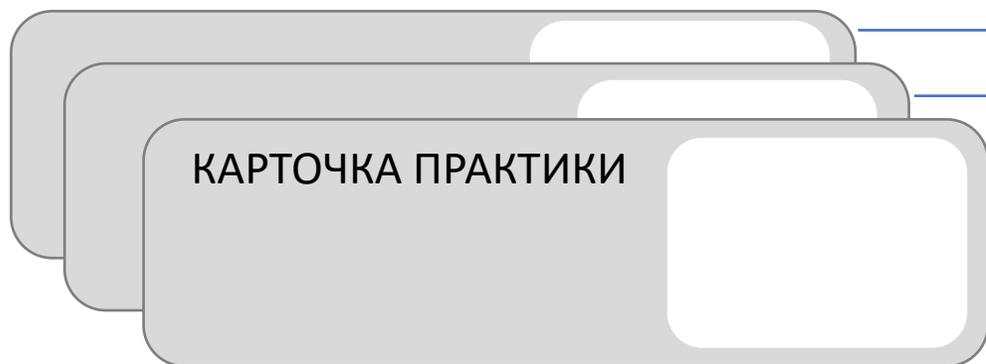
1. сварка любых труб,
2. ...

Оценка: **ОТЛИЧНО**

Нач. цеха, мастер

Нач. отдела кадров

Генеральный директор



Основа системы объективного подтверждения навыков



Органы власти

Студенты
Кандидаты
Родители

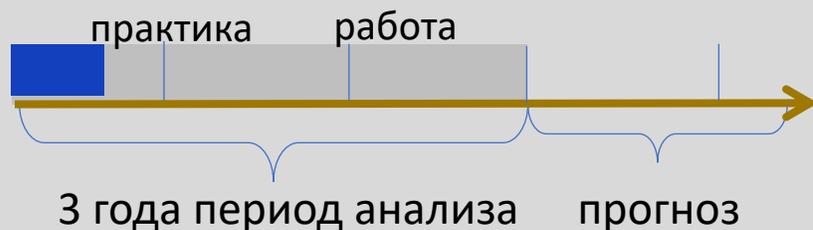
Зав. кафедрой
Зав. учебн. отдела
Ректор

Философия проекта Praqtі.com

«Крошки» в «микроскопе»



Стандартная задача: **прогноз** на основе опыта работы (2-3 года)



Новая задача: **прогноз без опыта работы** (4-6 месяцев практики)



1. РЕЙТИНГ (по навыку), из 100%

Иванов И.И. 95%

Петров П.П. 87%

Сидоров С.С. 67%

...

2. AI «АНТИФРОД РЕКОМЕНДАЦИЙ»

3. AI «ЦИФРОВОЙ СЛЕД» в социальных сетях



Базовая технология, инновационные решения



<https://praqti.com/>

Рейтинг с учетом практических навыков

Исходные данные – оценки. Все студенты выглядят «одинаково»

	Лопатина А.	Нкеуа И. Дж. А.	Антонов И.	Васильев Д.	Шавейко С.	Грибанова Н.	Методика
Средний балл	90	92	90	90	90	95	50%
Производственная практика	1	1	0	0	1	1	10
Опыт трудовой деятельности	0	0	1	1	1	1	15
Знания и навыки	3	2	1	3	3	2	5
Средний балл	45	46	45	45	45	47,5	
Производственная практика	10	10	0	0	10	10	
Опыт трудовой деятельности	0	0	15	15	15	15	
Знания и навыки	15	10	5	15	15	10	
РЕЙТИНГ	70	66	65	75	85	82,5	

БЫЛО

СТАЛО

С учетом оценки практических навыков студенты распределяются на «лидеров», «средняков» и «аутсайдеров». Рейтинг некоторых существенно скорректирован

Базовая технология, инновационные решения

Научная новизна (студенты любят списывать, компаниям нужна честность)



<https://praqti.com/>

Формирование
**ЦИФРОВОГО
ПОРТФОЛИО** с
помощью инф.
технологий

1. Программный модуль «**АНТИФРОД РЕКОМЕНДАЦИЙ / ОТЗЫВОВ**» (с AI). Цель:

- противодействие "накруткам" рейтингов, исключение недобросовестности;
- снижение затрат ручного труда на проверку достоверности рекомендаций и/или оценок отчетов о практике

2. Программный модуль «**ЦИФРОВОЙ СЛЕД**» (с AI). Цель:

- сбор данных из профилей соц. сетей
- оценка базовых психолог. характеристик: цельность, честность, конфликтность, волевой потенциал, интеллект

Базовая технология, инновационные решения



<https://praqti.com/>

Философия проекта – цельность кандидата

Акула бизнеса,
Уоррен Баффет:

«**Честность** – главное качество кандидата» (**цельность**).

Источник независимой информации о кандидате – социальные сети



ВКонтакте

Дополнительные характеристики:

- Цельность, лояльность – способность преодолевать соблазны, вероятность нанесения ущерба (воровство)
- Прогноз длительности работы (сколько лет проработает) + рейтинг.

Программный модуль «**ЦИФРОВОЙ СЛЕД**» (с AI). Цель:

- сбор данных из профилей соц. сетей
- оценка базовых психолог. характеристик: **цельность**, честность, конфликтность, волевой потенциал, интеллект

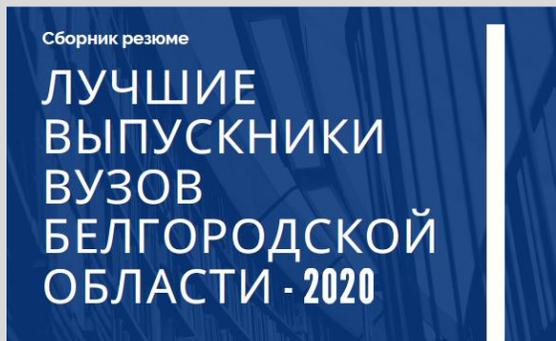
Преимущества платформы (конкуренты)

Бизнес-модель: доступ в базу



Существующие способы:

Сборники резюме выпускников



Неэффективно («в ручную»), не актуально

Агрегаторы вакансий



Не подтверждены **НАВЫКИ**



Спец. HR агентства (инж.-техн. персонал)



<https://hr-profi.ru/>

Дорого (20-25% год. дохода) до 500 т. р. за кандидата



Преимущества:

Новый способ:



Praqti.com

- подбор по **навыкам** (не формальный подход)
- удобство (все в одной базе)
- ниже затраты ниже 3-4 раза (5-8% год. дохода)

Команда проекта: бизнес + технологические компетенции



<https://praakti.com/>

РОМАН ТИТОВ, к. эк. н. Образование: экономист.
Опыт работы: ● опыт проведения соц. исследований и мероприятий (РЖД, Сбербанк, Татнефть)

- консультирование в сфере HR,
- управленческая диагностика,
- антикризисное управление.

Роль в проекте: управление проектами, формирование команды, бюджет проекта



ЕФИМЕНКО ВАЛЕРИЙ, Образование: менеджмент

Опыт работы: ● управление венчурными проектами инвест. фазе, ● разработка IT-платформ (Talents.com), ● опыт HR в Unilever, ● управление проведением маркетинговых исследований Brandquad.io

Роль в проекте: управление IT-разработкой системы



АЛЕКСАНДР ЗУБКОВ, бакалавр
Образование: Магистр направление «Программная инженерия». Опыт: ● Team-leader команды разработки V.I.S.D.O.M. ● Опыт реализация медицинских сервисов, реабилитационных тренажёров, используя технологию захвата движения и виртуальной реальности. ● Стажировка в компании INTEL на позиции python/C++ разработчика

- Патенты в AI, ML.



ИГОРЬ СОЛОМИН, к. психол. н.

Образование: психолог.

● доцент каф. Прикл. психологии Гос. ун-та путей сообщения (С.-Пб). Более 25 лет опыт проведения исследований в сфере психодиагностики и проф. ориентации. Автор методик, более 70 публикаций. практикующий психолог,

Роль в проекте: разработка методики психосемантической диагностики (ПДМ) для анализа особенностей кандидатов



Практические шаги

С чего начнем? Начинаем «точечно»



<https://praqti.com/>

1. Этап. Предприятия делают заявку на «дефицитные» специальности («физик-ядерщик»)
2. Этап. Платформа заключает соглашения с ВУЗами, которые готовят по этим специальностям. Импорт данных из 1С ВУЗа
3. Рейтингование, обработка, создание профилей студентов
4. Этап. Заключение соглашения. Оплата
5. Этап. Предприятие получает доступ в базу, делает предложения студентам. Подбирает кандидатуры
6. Этап. Оформление на практику

Практические шаги: инженеры

Специальности ФГБУ «Волгоградский гос. технический университет»



<https://pragti.com/>

13.03.02 — Электроэнергетика и электротехника

15.03.04 — Автоматизация технологических процессов и производств

15.03.05 — Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств

17.05.02 – Специальность стрелково-пушечное, артиллерийское и ракетное оружие

22.03.02 — Metallургия

23.03.01 — Технология транспортных процессов

23.03.03 — Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов

23.05.01 – Наземные транспортно-технологические средства

24.05.01 – Проектирование, производство и эксплуатация ракет и ракетно-космических комплексов

27.03.04 – Управление в технических системах

Практические шаги: рабочие специальности

Специальности ГБПОУ «Волжский политехнический техникум»



<https://pragti.com/>

09.02.06 – Сетевое и системное администрирование

09.02.07 – Информационные системы и программирование

11.02.15 – Инфокоммуникационные сети и системы связи

11.02.16 – Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств

13.02.11 – Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)

13.02.07 – Электроснабжение (по отраслям)

15.02.07 – Автоматизация технологических процессов и производств(по отраслям)

15.02.14 – Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств

27.02.04 – Автоматические системы управления

15.02.09 – Аддитивные технологии

18.02.13 – Технология производства изделий из полимерных композитов

18.02.07 – Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров

18.02.03 – Химическая технология неорганических веществ

18.02.06 – Химическая технология органических веществ

Практические шаги: рабочие специальности

Специальности ГБПОУ «Волжский политехнический техникум»



<https://pragti.com/>

13.02.11 – Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромех. оборудования (по отраслям)

15.02.14 – Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств

15.02.08 – Технология машиностроения

15.02.12 – Монтаж, техническое обслуживание и ремонт пром. оборудования (по отраслям)

22.02.01 – Metallургия черных металлов

22.02.05 – Обработка металлов давлением

22.02.06 – Сварочное производство

22.01.03 – Машинист крана металлургического производства

19.01.02 – Лаборант-аналитик

15.01.05 – Сварщик (ручной и частично механизированной сварки(наплавки))

21.02.17 – Подземная разработка месторождений полезных ископаемых

08.02.01 – Строительство и эксплуатация зданий и сооружений

23.02.03 – Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта

23.02.07 – Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей

26.01.01 – Судостроитель-судоремонтник металлических судов

08.01.07 – Мастер общестроительных работ

08.01.08 – Мастер отделочных строительных работ

Практические шаги

Господдержка молодых инженеров и предприятий



<https://praqti.com/>



Молодежный парламент при Государственной Думе ФС РФ

Экспертный совет по развитию цифровой экономики, технологий и инноваций

Заместитель председателя Совета, руководитель рабочей группы «**Цифровая этика**»

Предложение:

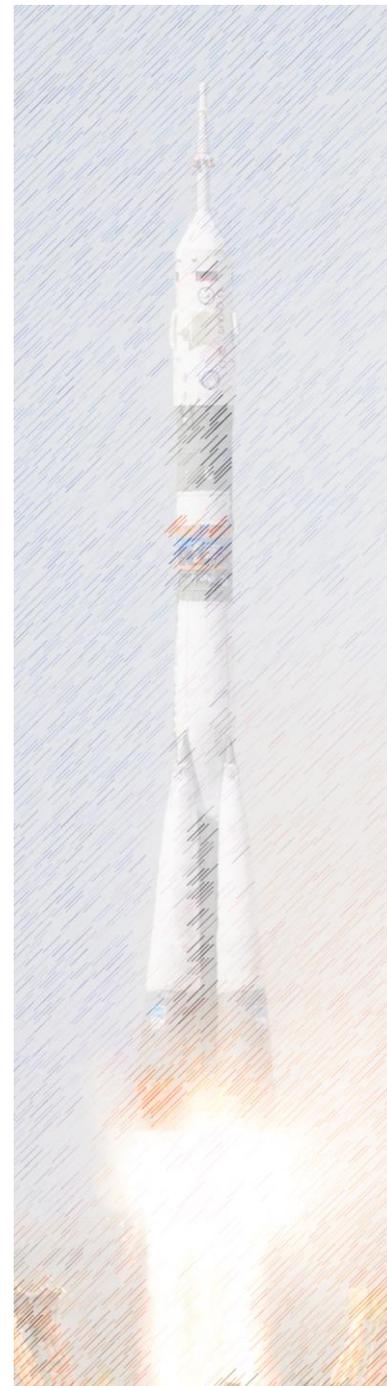
- ! Проведение конференции в стенах Государственной думы по вопросу кадрового обеспечения (инженерные и рабочие специальности)
- ! Законодательная инициатива: субсидия на компенсацию оплаты проживания стажеров и практикантов (первые 3 года после выпуска из ВУЗа)

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Приглашаем

- Корпорации,
- ВУЗы,
- ССУЗы

на пилотную интеграцию!



<https://practi.com/>

Контакты:

ООО «Практиком»

Роман ТИТОВ

+7-964-572-11-19

<https://practi.com/>

rt@practi.com

Текущий функционал



1. Раздел «Авторизация» для Студента

praqti.com

О проекте Контакты Рейтинг

Кузнецов Олег

Все практики
Ваши практики
Отклики на практики
Приглашения на практики
Все стажировки
Ваши стажировки
Отклики на стажировки
Приглашения на стажировки
Отчеты на проверку

Настройки

Password Privacy **Общие настройки**

Общие настройки

Alias пользователя

Имя

Фамилия

Почта

Регион

Praqticom!!!!

Junior Frontend developer

Сохранить Reset

Текущий функционал



2. Раздел «Стажировки» для Студента (выбор, отклики)

Кузнецов Олег

Все практики
Ваши практики
Отклики на практики
Приглашения на практики
Все стажировки
Ваши стажировки
Отклики на стажировки
Приглашения на стажировки
Отчеты на проверку
Настройки

О проекте Контакты Рейтинг

Все стажировки

ПРАКТИКА	ПОЗИЦИЯ	ПРАКТИКАНТ	ПРОИЗВ. РУК.	СТАТУС	ДЕЙСТВИЯ
Перейти	Junior Frontend developer			Подготовка завершена	Откликнуться
Перейти	Junior Frontend developer			Подготовка завершена	Откликнуться
Перейти	Devloper			Подготавливается	Откликнуться

Текущий функционал



3. Раздел «Стажировки» для Студента (приглашения на Практику и отклики)

The screenshot shows the 'Ваши приглашения' section. The left sidebar contains navigation items: 'Все практики', 'Ваши практики', 'Отклики на практики', 'Приглашения на практики' (highlighted), and 'Все стажировки'. The main content area displays a table of invitations.

СТАТУС	РОЛЬ	ПРИГЛАШЕНИЕ ОТ	ДАТА	ДЕЙСТВИЯ
Принято	Стажер	praqti	4/12/2022	Отклонить
Принято	Наставник	praqti	3/21/2022	Отклонить

The screenshot shows the 'Ваши отклики' section. The left sidebar contains navigation items: 'Все практики', 'Ваши практики', 'Отклики на практики' (highlighted), 'Приглашения на практики', and 'Все стажировки'. The main content area displays a table of responses.

ПРАКТИКА	АККАУНТ	СТАТУС	ДЕЙСТВИЯ
Перейти	praqti	Не просмотрено	Удалить