



hibrain.ru

Платформа анализа и управления кадровым потенциалом на основе данных с использованием технологий искусственного интеллекта и машинного обучения.

Разработано:

lad.

Вызовы рынка труда



Для регионов

- Нехватка квалифицированных кадров для цифровой экономики;
- Иммиграция молодёжи в центральные регионы и зарубеж;
- Пул безработных, сформированный депрессивными индустриями.



Для корпораций

- Растущий дефицит квалифицированных кадров;
- Несоответствие системы образования, потребностям бизнеса;
- Сложности в управлении и развитии текущего кадрового состава.

Факторы влияющие на ситуацию

Демографическая “яма”

Коронакризис 2020 года и следующий за ним экономический кризис

Глобализация кадрового рынка в связи с распространением удаленного формата работы

Решения HiBrain



Платформа HiBrain

Платформа анализа и управления кадровым потенциалом на основе данных с использованием технологий искусственного интеллекта и машинного обучения.

Модули могут внедряться в существующую архитектуру как отдельные решения

Архитектура платформы «HiBrain»

Личные кабинеты

1. Пользователей
2. Организаций
3. Учебных площадок

В корпоративной версии:

1. Сотрудников
2. HR
3. Учебных центров
4. Руководителей проектов/команд
5. Экспертов/интервьюеров

Web-портал
личный кабинет
пользователя сервиса

Аналитические дашборды
аналитика рынка труда
аналитика персонала
командная аналитика

BI платформа
на базе Pentaho

ETL
Аналитика кадрового рынка.
Анализ трендов рынка труда регионов
БД: Postgre, ElasticSearch, Neo4j

Аналитика
индивидуальные и командные профили сотрудников,
оценка эффективности,
траектории и динамика развития
Python, NLTK, NetworkX, PyTorch и др

Шина данных

Интеграционный шлюз

- анализ эффективности по цифровым следам
- цифровой профиль сотрудника/ кандидата
- HR CRM

Корпоративные ИС предприятия

Базы данных, СЭДО...

Внутренние источники данных организации

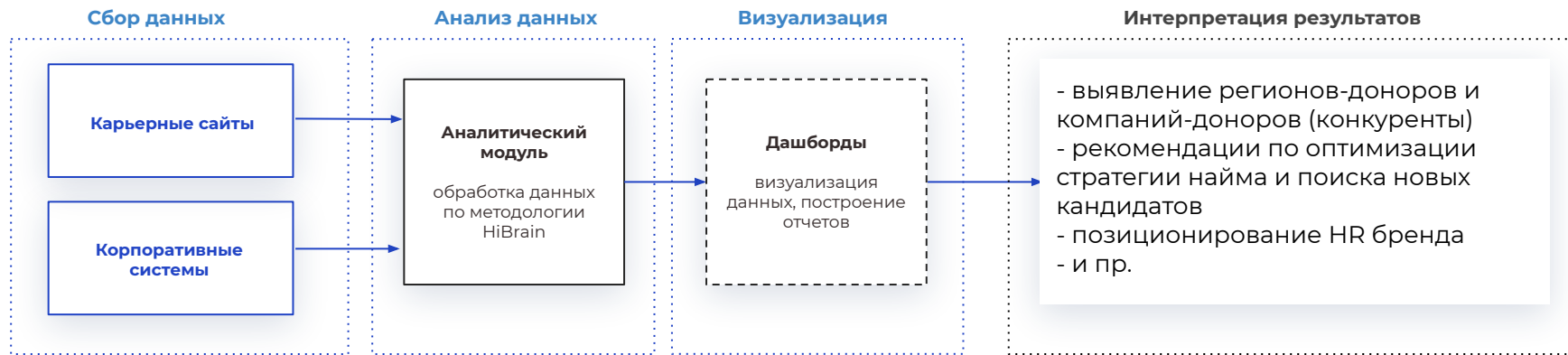
Маркетплейс курсов
со сквозной траекторией развития

Образовательные площадки

Работные сайты
с вакансиями организаций и резюме кандидатов

Внешние источники

Аналитика рынка HR



Функции модуля:

Данная система позволяет автоматизировать анализ основных работодателей и учебных площадок показывает динамику изменения спроса на кадры, динамику востребованных навыков и уровня зарплат по основным направлениям, доноров и акцепторов кадров, учебные площадки как источники новых специалистов.

Интеграция с корпоративными системами позволяет сопоставить данные относительно существующего кадрового состава и кадровых резервов.

Аналитика рынка HR

Решаемые проблемы

- Кадровый рынок быстро меняется, сложно отслеживать динамику изменения зарплат и требований к кандидатам;
- Сложно отслеживать поведение конкурентов на кадровом рынке.

Эффект от внедрения аналитики

Повышение скорости закрытия новых позиций на 15-30% за счёт понимания конкурентного окружения, требований к кандидатам и источников поступления новых кадров

Аналитические разрезы

- Направления в найме кадров;
- Уровень подготовки;
- Востребованные навыки;
- Работодатели;
- Проекты и технологии;
- Учебные площадки;
- Образовательные курсы

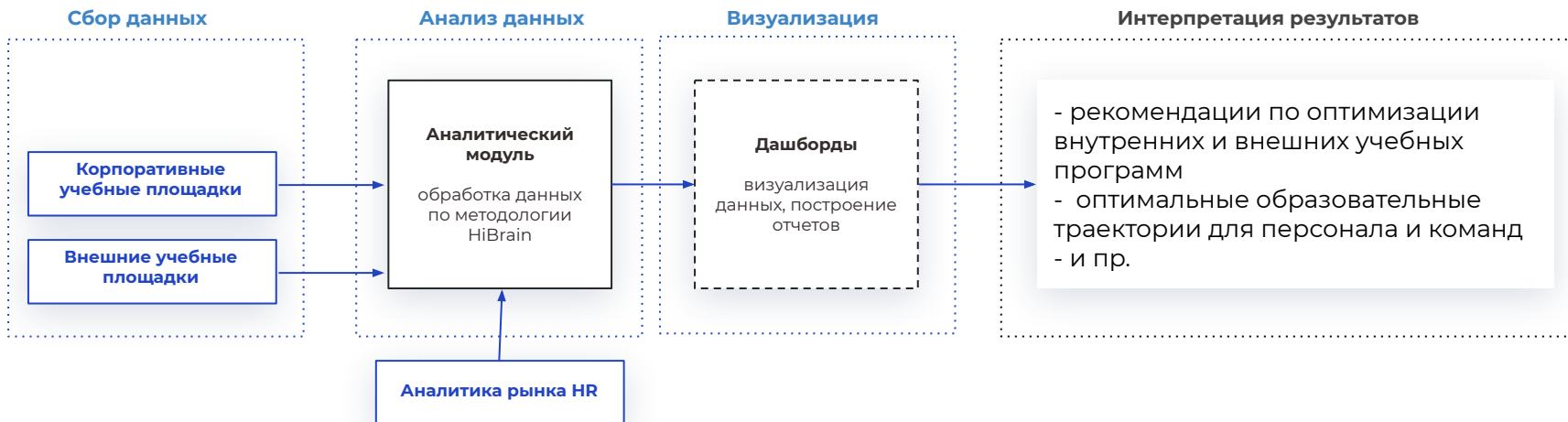
Методы анализа

- графовая аналитика
- entity extraction -извлечение данных из неструктурированной текстовой информации (задачи проекта, описание вакансий и т.п.)
- нейронные сети

Интеграция с корпоративными системами

- Системы управления наймом
- Системы электронного документооборота
- Платформы по управления кадрами
- Системы управления обучением (LMS)
- Ассесмент системы

Аналитика учебных программ



Функции модуля:

Система позволяет адаптировать учебные программы под требуемые работодателю навыки исходя из анализа потребностей и учебных программ, выявляет кадровый дефицит

Данный модуль даёт возможность бизнесу сформировать набор рекомендаций по повышению релевантности учебных программ как на внутренних так и на внешних учебных площадках

Аналитика учебных программ

Решаемые проблемы

- Быстрые изменения требований к навыкам персонала;
- Быстрые изменения на рынке образования: много курсов, учебных площадок;
- Сложно адаптировать учебные программы под меняющиеся требования бизнеса

Эффект от внедрения аналитики

Снижение расходов на обучение персонала на 15 - 20%, повышение эффективности учебных программ внутренних и внешних провайдеров.

Аналитические разрезы

- Направления в найме кадров;
- Уровень подготовки;
- Востребованные навыки;
- Работодатели;
- Проекты и технологии;
- Учебные площадки;
- Образовательные курсы

Методы анализа

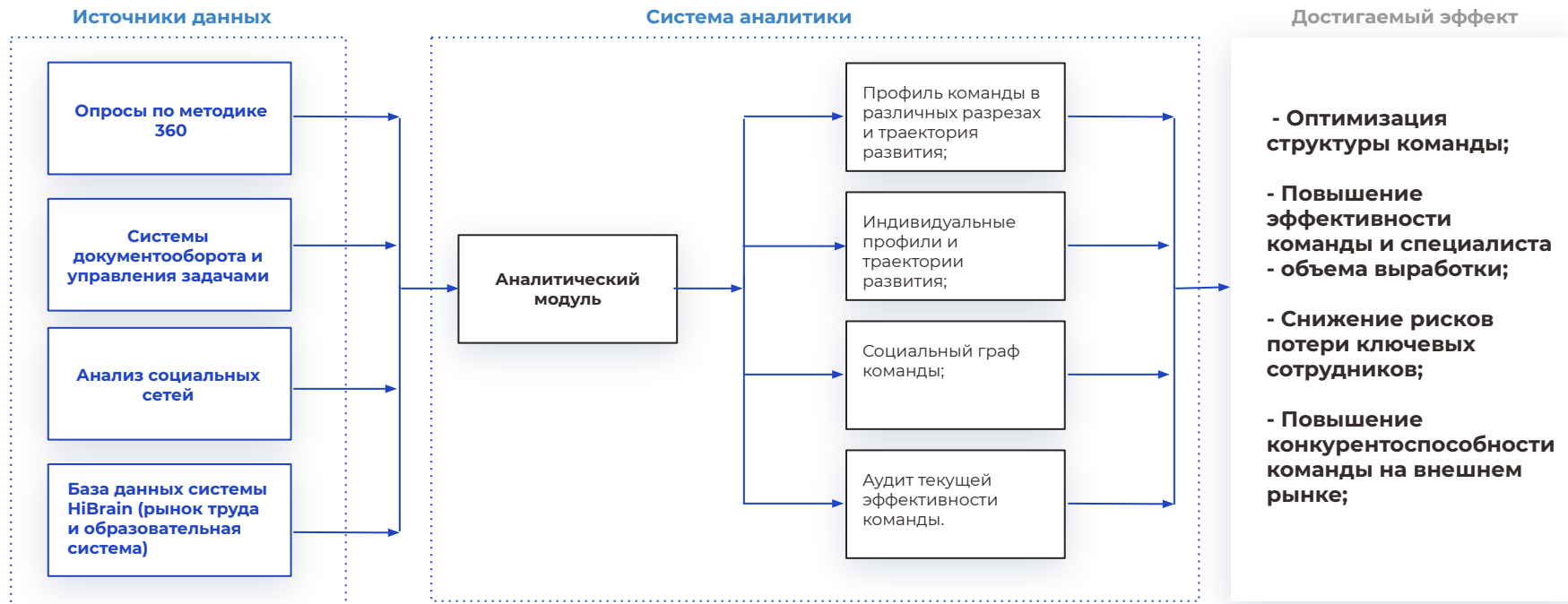
- графовая аналитика
- entity extraction -извлечение данных из неструктурированной текстовой информации (задачи проекта, описание вакансий и т.п.)
- нейронные сети

Интеграция с корпоративными системами

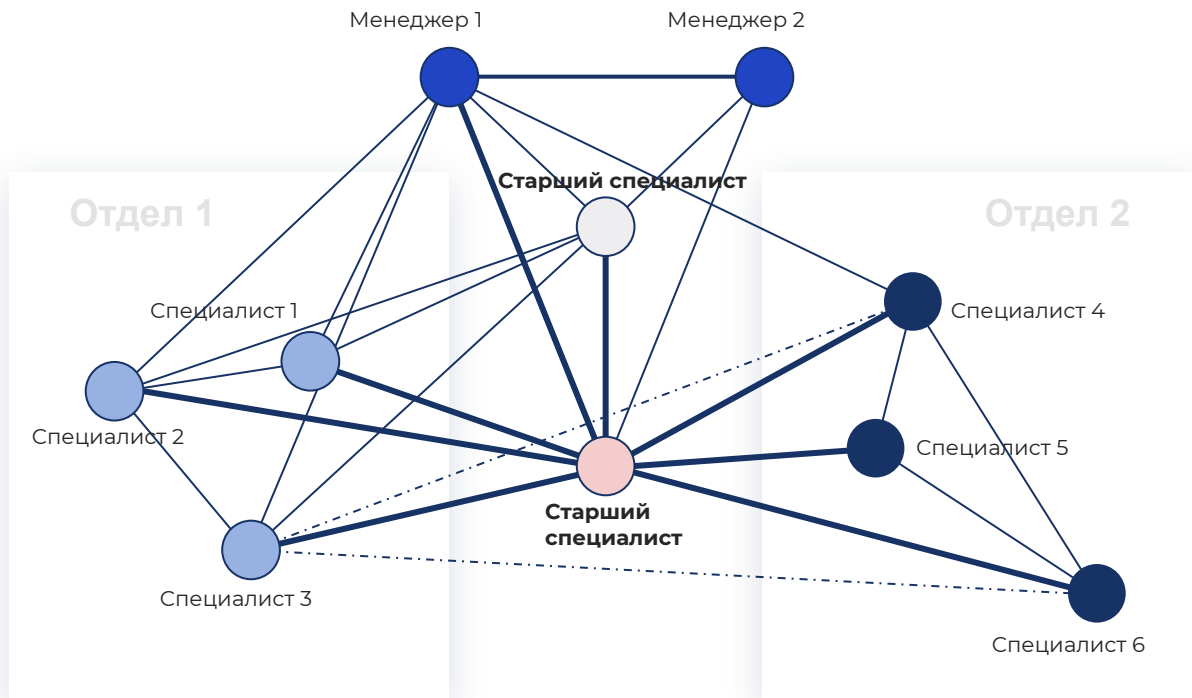
- Платформы по управления кадрами
- Системы управления обучением (LMS)
- Ассесмент системы

Аналитика команд и подразделений

Схема работы системы



Аналитика команд и подразделений



Организационный граф

Система позволяет построить организационный граф - выявить кластеры сотрудников, взаимодействия между ними, ключевых сотрудников, которые обеспечивают взаимодействие между различными кластерами, другими командами и инфраструктурными подразделениями.

- Понять, как устроена команда
- Увидеть действительных лидеров
- Увидеть проблемы в коммуникациях

Аналитика команд и подразделений

Решаемые проблемы

- Потеря ключевых сотрудников несет за собой финансовые потери для компании;
- Сложно оценить эффективность команд;
- Структура команд не всегда оптимальна;
- Сложно рассчитать реальные возможности - мощность команды относительно нового проекта;

Эффект от внедрения аналитики

- **Снижение непрогнозируемых увольнений ключевых сотрудников на 14%**
- **Снижение рисков срыва сроков сдачи проектов и снижение “простоя” команд на 15%**
- **Повышение выработки команд на 15 - 20% за счет оптимизации использования ресурсов**

Аналитические разрезы

- Анализ индивидуальных профилей сотрудников;
- Анализ социальных взаимодействия;
- Сопоставление с внешним кадровым рынком.
- Репозиторий (анализ кода);
- Анализ систем управления проектами и задачами;

Методы анализа

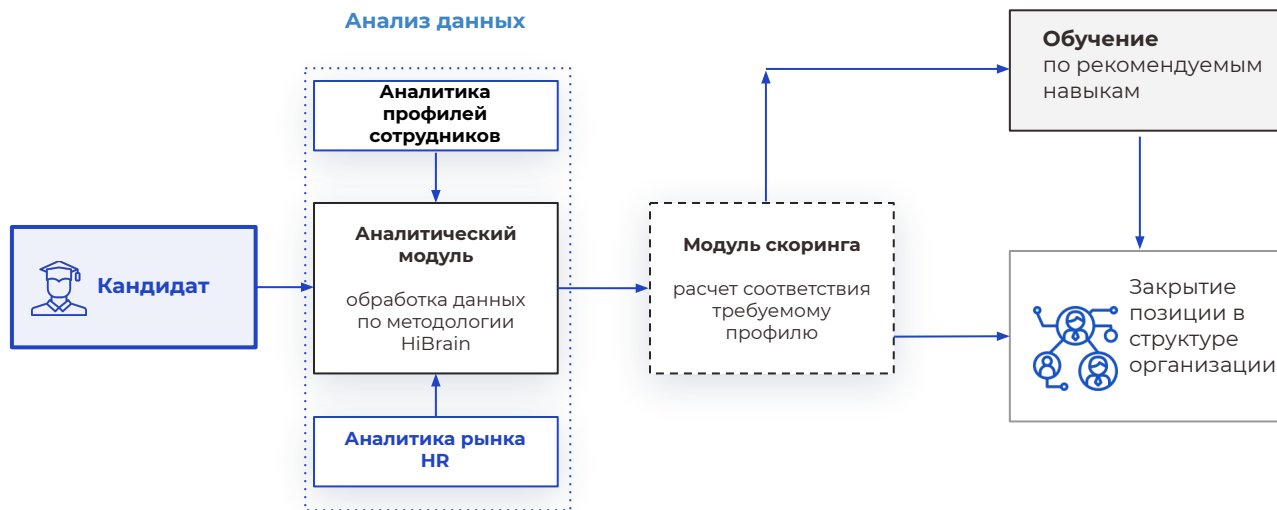
- графовая аналитика
- organization network analysis
- entity extraction -извлечение данных из неструктурированной текстовой информации (задачи проекта, описание вакансий и т.п.)
- нейронные сети
- git аналитика

Интеграция с корпоративными системами

- Системы управления проектами и задачами (MS project, Jira, YouTrack, Trello и пр.)
- Ассесмент-системы
- Платформы по управлению кадрами
- Системы управления обучением (LMS)

Аналитика сотрудников и кандидатов

Схема работы системы



Функции модуля:

Система анализирует профиль будущих специалистов и сопоставляет его с профилем, который требуется в компании. В том числе выполняется первичный скоринг кандидатов и имеющихся сотрудников на возможность их трудоустройства или переподготовки на открывающиеся позиции.

Аналитика сотрудников и кандидатов

Решаемые проблемы

- Быстрые изменения требований к навыкам сотрудников;
- Зарплата сотрудника не соответствует рыночной;
- Первичный скоринг резюме на соответствие вакансии выполняется не всегда качественно;
- Траектория развития сотрудника не соответствует меняющимся потребностям компании;

Эффект от внедрения аналитики

- **Снижение “текучки” персонала на 15%**
- **Снижение на 20% количества сотрудников не прошедших испытательный срок**
- **Снижение расходов на обучение персонала на 15-20%**

Аналитические разрезы

- Направления в найме кадров;
- Уровень подготовки;
- Востребованные навыки;
- Работодатели;
- Проекты и технологии;
- Учебные площадки;
- Образовательные курсы

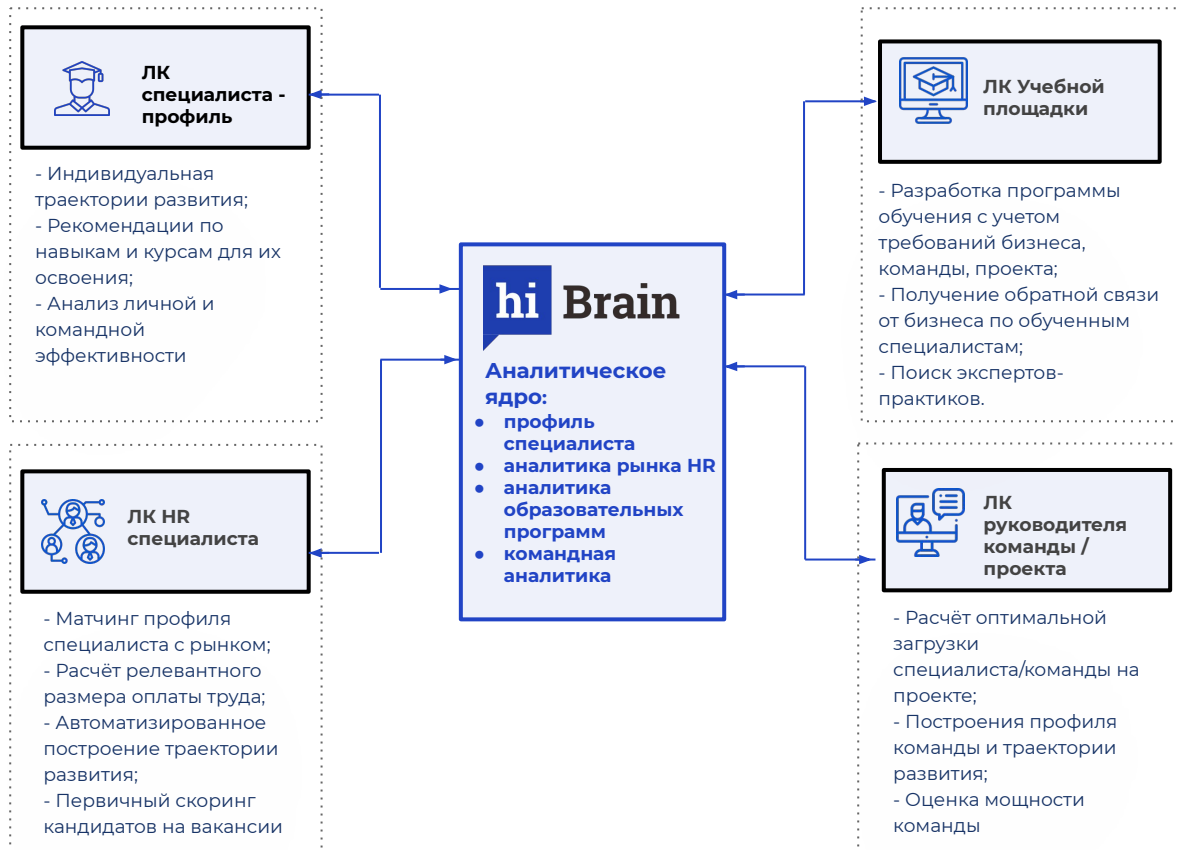
Методы анализа

- графовая аналитика
- organization network analysis
- entity extraction -извлечение данных из неструктурированной текстовой информации (задачи проекта, описание вакансий и т.п.)
- нейронные сети
- git аналитика

Интеграция с корпоративными системами

- Системы управления наймом
- Системы электронного документооборота
- Платформы по управления кадрами
- Системы управления обучением (LMS)
- Ассесмент системы
- Системы управления проектами

Платформа HR



Корпоративная платформа

Платформа может быть развернута в закрытом корпоративном контуре, для управления кадрами организации.

Взаимодействие всех пользователей платформы осуществляется через единое аналитическое ядро

Выгоды для предприятия:

- Снижение основных издержек и рисков при работе с кадрами: "текучка", дороговизна найма, эффективность персонала и команд и пр.
- Интеграция с широким спектром сторонних корпоративных решений по управлению кадрами

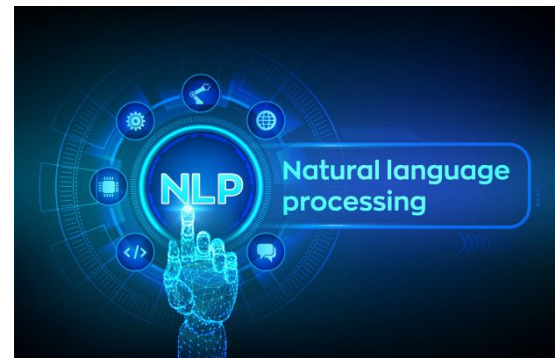
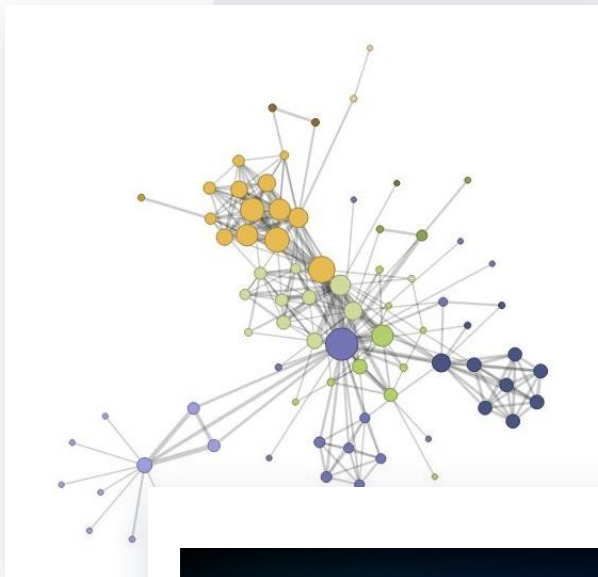
Технологии

Графовый анализ компетенций

Центральный алгоритм системы использует датасет ключевых характеристик специалистов, полученный путем сбора сбора и анализа данных из внешних (сайты по поиску работу, социальные сети, профессиональные сообщества и пр.) и внутренних источников (результаты прохождения тестирования, аттестации, обратная связь от коллег и руководителей и пр.).

Обработка естественного языка, и извлечение сущностей из неструктурированных данных

В проекте создана онтология навыков ИТ специалистов (языки программирования, библиотеки, программные среды и т.п.)
Посредством извлечения сущностей из текстовой информации доступно формирование цифрового профиля вакансии, резюме, требований к проекту, на основе которых может производиться дальнейшая аналитика.



Реализованные кейсы



Внедрение платформы HiBrain в регионе

Платформа подготовки и трудоустройства кадров для IT в Нижегородской области

<https://hibrain.ru/>

Результаты за год работы:

- Проведена адаптация под потребности рынка более 30 курсов IT и digital направления
- Более 500 человек прошли обучение и переподготовку.
- 86 человек трудоустроились или получили карьерный рост
- Подключены все ведущие учебные площадки
- Стартовала работа платформы в Москве
- 140 курсов размещено на платформе
- 26 IT-компаний уже сотрудничают с платформой

Участники проекта - ВУЗы:



Skillbox



Участники проекта - It компании:



Анализ рынка HR, образования и дефицита IT кадров в Нижегородской области

Ценности для потребителей:

- Впервые проведен анализ рынка IT кадров в разрезе навыков и категорий специальностей.
- Выявлена реальная текущая потребность в IT специалистах в регионе по всем направлениям - разработка, анализ данных, управление требованием, менеджмент, маркетинг и пр.
- Рассчитано количество начинающих специалистов выпускающихся региональными учебными площадками
- Сопоставлены профили специалистов в разрезе навыков - профиль выпускника, профиль требуемый работодателю

Показатели

- Количество организаций
- Количество сотрудников
- Количество вакансий
- Потребность в кадрах
- Зарботная плата

Ссылка на отчёт:

<https://docs.google.com/document/d/18JvVynhq7B4JK2MEXpm1R1vYXsnEbiaq0wDIWNUtwe4/edit?usp=sharing>

Аналитические разрезы

- Направления в найме кадров;
- Уровень подготовки;
- Востребованные навыки;
- Работодатели;
- Проекты и технологии;
- Учебные площадки;
- Образовательные курсы.

Источники данных

- Информация, размещенная на карьерных сайтах, - резюме и вакансии;
- Сведения РОССТАТ;
- Сведения ЕГРЮЛ;
- Сведения из каталога компаний - Международного ИТ-кластера Нижегородской области - iCluster. 2020 г.
- Результаты технологического опроса компаний ИТ-кластером Нижегородской области - iCluster. 2020 г.
- Результаты опросов студентов платформы HiBrain

Аналитика учебных программ

Адаптация IT курсов факультета ДПО в ННГУ им. Лобачевского

Ценности для учебной площадки:

- Прирост заявок на участие в курсах 30% за первый год работы - повышение выручки
- Повышение конверсии в трудоустройство выпускников на 25% за первый год работы
- Привлечение 18 экспертов практиков от IT компаний города
- Внедрение методики проектных стажировок в учебный процесс - интеграция системы образования с работодателями

Аналитические разрезы

- Направления в найме кадров;
- Уровень подготовки;
- Востребованные навыки;
- Работодатели;
- Проекты и технологии;
- Учебные площадки - конкурентное окружение в регионе;
- Образовательные курсы

Методы анализа и период аналитики

- графовая аналитика
- organization network analysis
- entity extraction -извлечение данных из неструктурированной текстовой информации (задачи проекта, описание вакансий и т.п.)
- нейронные сети
- git аналитика

Аналитика учебных программ

Аналитика образовательного и кадрового рынков Москвы для РЭУ им. Плеханова

Ценности для заказчика:

- Составлен набор рекомендаций по доработке образовательных программ по IT направлению с учетом требований рынка и конкурентного окружения
- Составлена подробная карта конкурентного окружения
- Составлены наборы рекомендаций по запуску новых востребованных программ подготовки по IT направлению

Аналитические разрезы

- Направления в найме кадров;
- Уровень подготовки;
- Востребованные навыки;
- Работодатели;
- Проекты и технологии;
- Учебные площадки - конкурентное окружение в регионе;
- Образовательные курсы

Методы анализа и период аналитики

- графовая аналитика
- entity extraction - извлечение данных из неструктурированной текстовой информации (задачи проекта, описание вакансий и т.п.)
- нейронные сети

Пилотные проекты



КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Внедрение командной аналитики HiBrain в подразделениях правительства Нижегородской области

Цели пилотного проекта:

Разработка автоматизированной системы по анализу и оптимизации команд и процессов в структуре правительства региона



Исследование кадрового рынка и системы подготовки IT специалистов Воронежской области

Цели пилотного проекта:

Отчёт о состоянии кадрового ландшафта сферы IT в Воронежской области с целью оценки перспектив открытия новых филиалов в регионе



Внедрение системы управления процессом ассессмента команд разработчиков

Цели пилотного проекта:

Автоматизация процесса ассессмента разработчиков и анализа индивидуальных профилей на основе ядра платформы HiBrain

Пилотные проекты



Построение профиля компании на основании анализа цифровых следов

Цели пилотного проекта:

Определение профиля и численности разработчиков компании на основе анализа внешних источников



Исследование основного и дополнительного образования ВШЭ в сфере ИТ и причин раннего завершения обучения

Цели пилотного проекта:

Подготовка внедрения платформы HiBrain на базе ВШЭ

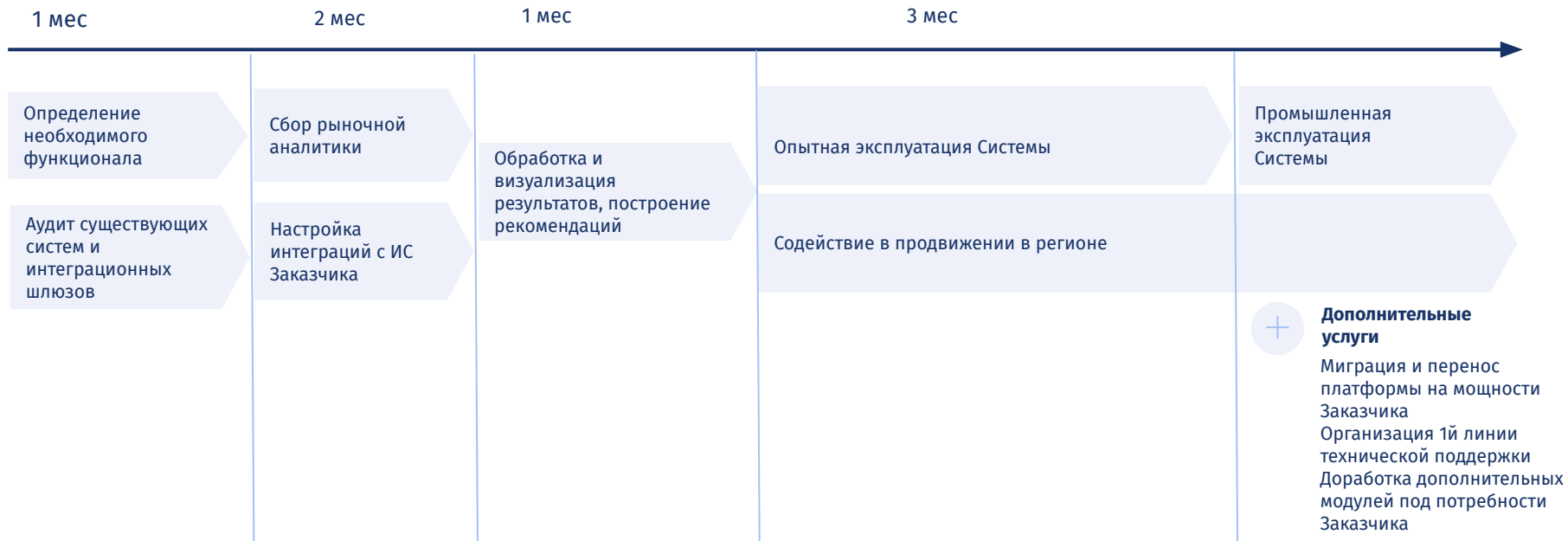


Сбор базы компаний доноров специалистов по регионам

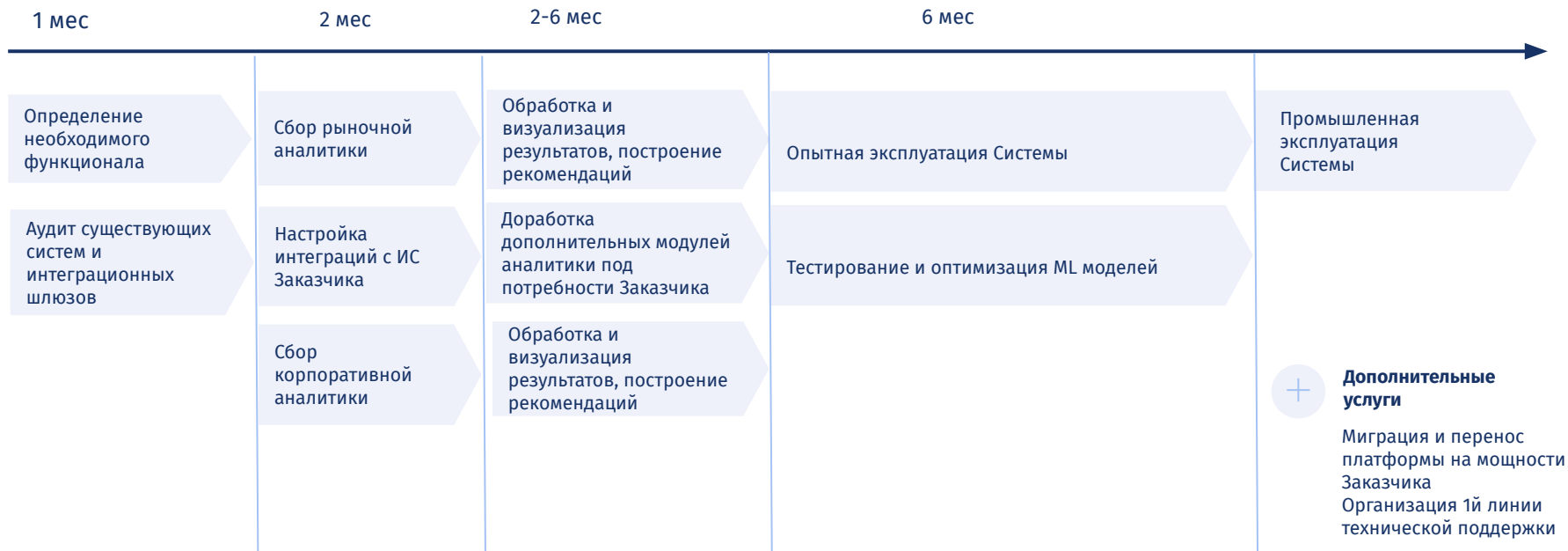
Цели пилотного проекта:

Разработка карты работающих специалистов по заданному профилю по целевым регионам

Дорожная карта внедрения платформы HiBrain в регионе



Дорожная карта внедрения платформы HiBrain в корпорации



О нас

HiBrain – это команда профессионалов, обладающая большим опытом работы в сфере аналитики IT индустрии, бизнес-консалтинга, обучения и найма IT специалистов. Мы сотрудничаем с лучшими IT компаниями, командами и учебными площадками региона.



Марат Мухарьямов

20 лет опыта проектной деятельности
100+ успешно реализованных ИТ проектов в корп секторе
11 лет опыта в ИТ бизнесе
4 года опыта общественной деятельности - ИТ кластер НО

CEO
тел. +7 903 657-37-46
marat@lad24.ru



Александр Солеев

8 лет опыта работы в крупных международных ИТ компаниях
Опыт управления и координации распределённых команд в локациях по всему миру.

Product Owner
тел. +7 910 142-26-35
soleevaa@lad24.ru



Ксения Плесовских

13 лет опыта работы в ИТ
Кандидат технических наук в области обработки данных.
Опыт выполнения и руководства научными и коммерческими проектами в области Data Science.

Руководитель проекта,
ведущий научный сотрудник
тел. +7 910 396-58-64
plesovskixky@lad24.ru



Алексей Усков

15 лет преподавательского опыта.
Руководитель программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки в ННГУ им Лобачевского .

Руководитель образовательного направления и разработки
тел. +7 902 782-63-33
uskovav@lad24.ru

<https://hibrain.ru/> <https://lad24.ru/>

Lad

в цифрах

29

лет на рынке IT

> 400

партнеров в России

50 000+

клиентов в SME

51

регион, где ведём
свою деятельность

>510

квалифицированных
сотрудников

100+

клиентов Government,
Enterprise +

Стек

ТЕХНОЛОГИЙ:



TypeScript



node.js



TensorFlow



Kotlin



ANGULAR

NATS

PostgreSQL



HTML5



ЭВОТОР



Lad ПОРТФОЛИО

