



# Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста:

## *ЯМАЛЬСКИЙ КЕЙС*



21 ноября 2019 года,  
г. Тюмень

# Запуск регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в ЯНАО

## 2017 год

### 28 февраля-1 марта

Арктический образовательный форум с участием предприятий в Салехарде (проектная инициатива «Рабочие кадры для Арктики»)

### 23 ноября

Круглый стол с участием Губернатора и руководителей 10 предприятий ТЭК в Салехарде

### 12 декабря

Совет по управлению проектами при Губернаторе ЯНАО – утвержден проект «Рабочие кадры для Арктики»

## 2018 год

### Реализация проекта «Рабочие кадры для Арктики»

### 13 марта

Круглый стол с участием Губернатора и руководителей 10 предприятий ТЭК в Муравленко

### 19 ноября

Соглашение с АСИ и Союзом Ворлдскиллс по реализации Кадрового стандарта

### 18 декабря

Совет по кадровой политике ЯНАО

## 2019 год

### январь-июнь

Согласование «дорожной карты» по реализации Кадрового стандарта

### 19 августа

Утверждена «дорожная карта» по реализации Кадрового стандарта

### Запуск Кадрового стандарта в полном формате

### 12 ноября

Круглый стол «Рабочие кадры для Арктики» с участием Губернатора и руководителей 30 предприятий ТЭК в Новом Уренгое

## Взаимодействие с предприятиями: диалог онлайн



28 августа 2018 г., дискуссионная площадка  
в г. Новый Уренгой



18 декабря 2018 г., Совет по кадровой  
политике ЯНАО в г. Салехарде



27-31 августа 2019 г., Региональное совещание  
педагогов в гг. Салехарде, Муравленко, Новом Уренгое



г. Тарко-Сале



г. Ноябрьск



г. Муравленко



г. Надым



г. Губкинский

# Встреча в Новом Уренгое 12 ноября 2019 года под руководством Губернатора ЯНАО Д.А. Артюхова

Место проведения:  
гостинично-деловой центр Газпром добыча Ямбург

5 членов Правительства ЯНАО

30 руководителей предприятий ТЭК

8 руководителей колледжей и техникумов



## Ключевые темы:

- **включение предприятий в WorldSkills**
- **создание совместных площадок по подготовке кадров - КРУЦ**



# МОДЕЛЬ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЯМАЛА:

## координация всех участников кадрового обеспечения

Участники реализации модели

Газпром добыча Уренгой  
 Газпром добыча Ямбург  
 Газпром добыча Надым  
 Севернефтегазпром  
 Ноябрьскнефтегаз-Газпромнефть  
 РН-Пурнефтегаз  
 РОСПАН ИНТЕРНЭШНЛ  
 Ямалнефтегаз-Лукойл  
 Западная Сибирь  
 ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ-НОВАТЭК  
 Нортгаз

Создан СОВЕТ ПО КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ  
 (постановление Губернатора ЯНАО  
 от 13 августа 2018 года № 87-ПГ)

Губернатор ЯНАО  
 Совет по кадровой политике при Губернаторе ЯНАО

Заместитель Губернатора,  
 координирующий экономику

Заместитель Губернатора,  
 курирующий социальную сферу

Заинтересованные  
 ИОГВ ЯНАО

Департамент  
 экономики

Департамент  
 занятости  
 населения

Департамент  
 образования

Органы местного  
 самоуправления

Профессиональные сообщества  
 работодателей

Предприятия,  
 локализованные  
 на территории  
 региона

К  
Р  
У  
Ц

Колледжи и  
 техникумы

Региональный институт  
 развития образования

ШКОЛЫ  
 /учреждения  
 дополнительного  
 ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ

Корпоративный ресурсный учебный центр – объединение ресурсов  
 для практической подготовки, приближенной к производству,  
 студентов и сотрудников компании

СОВМЕСТНАЯ ПЛОЩАДКА для новых форм профориентации  
 (Арториум, JuniorSkills, Матрица успеха, Фестиваль арктических профессий),  
 для обсуждения контрольных цифр приема и др.

# ПРОЕКТ «РАБОЧИЕ КАДРЫ ДЛЯ АРКТИКИ»

– ОСНОВА ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА КАДРОВОГО СТАНДАРТА ПРОМЫШЛЕННОГО (ЭКОНОМИЧЕСКОГО) РОСТА



**Срок реализации проекта**

01.11.2017 – 31.12.2020

В основу проекта легли положения  
**РЕГИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА**  
кадрового обеспечения  
промышленного роста,  
разработанного **АСИ**

**Проблема:** система подготовки кадров выполняет текущий заказ предприятий, не обеспечивая в полной мере рабочими кадрами будущие производства

**Цель:** создание на Ямале системы опережающей подготовки и поставки рабочих кадров, востребованных на рынке труда региона, в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями

1. Создан СОВЕТ по кадровой политике округа
2. Создана СИСТЕМА среднесрочного и долгосрочного прогнозирования
3. Утвержден перечень 30 профессий и специальностей среднего профессионального образования для округа
4. Создан и осуществляет свою деятельность ПЕРВЫЙ корпоративный ресурсный учебный центр

## Корпоративный ресурсный учебный центр Муравленковского колледжа – площадка для проведения заключительного этапа Всероссийской олимпиады по нефтегазовым специальностям в 2019 г.

Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений  
Бурение нефтяных и газовых скважин  
Геология и разведка нефтяных и газовых месторождений  
Геофизические методы поисков и разведки месторождений  
полезных ископаемых  
Геологическая съемка, поиски и разведка месторождений  
полезных ископаемых

26 студентов из 19 колледжей и техникумов 18 регионов страны

**Евгений Пасика, студент Газпром техникума Новый Уренгой, 2 место**

КРУЦ с Газпромнефть-ННГ – площадка для проведения соревнований

**Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз, Роснефть-Пурнефтегаз, НСХ Азия  
Дриллинг, Ростелеком – активные партнеры проведения мероприятия**



**Апрель 2020 года – заключительный этап Всероссийской олимпиады вновь пройдет на базе КРУЦ Муравленковского многопрофильного колледжа. Приглашаем к участию.**

# Корпоративный ресурсный учебный центр в Тарко-Салинском профессиональном колледже

Утверждена концепция создания КРУЦ  
на базе Тарко-Салинского профессионального колледжа

Выделены средства:

✓ **8,292 млн. рублей ТАРКОСАЛЕНЕФЕТЕГАЗ-НОВАТЭК на приобретение оборудования**

по трем профессиям: оператор по добыче нефти и газа, электромонтер, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике

✓ **5,345 млн. рублей от Правительства ЯНАО на ремонт помещений** Тарко-Салинского профессионального колледжа в соответствии с корпоративным стилем компании НОВАТЭК

✓ **Планируется**

*Обучение ежегодно 75 студентов*

*Повышение квалификации ежегодно 90 сотрудников предприятий*

## РАБОТА ПО СОЗДАНИЮ КРУЦ

июль-сентябрь – ремонт помещений КРУЦ

август-ноябрь – приобретение оборудования

до 20 декабря – монтаж оборудования

25 декабря – открытие КРУЦ

### 4 помещения

конференц-зал, учебные мастерские «Оператор ДНГ», «Электромонтаж», «Слесарь КИПиА»



### Приобретаемое оборудование

*Тренажёрный виртуальный комплекс «Оператор ДНГ»*

*Учебный компьютерный класс «Освоение и эксплуатация нефтяных и газовых скважин АМТ-601» и др.*



# Проработка вопроса по подготовке кадров для предприятий

## Создание КРУЦ в Новоуренгойском колледже по нефтегазовым специальностям

Губернатор —> Газпромнефть

Департамент образования ЯНАО —> Газпромнефть-Научно-технический центр  
—> Газпромнефть-Ямал  
—> Газпромнефть-Развитие

- ✓ 2 профессии: оператор по добыче нефти и газ, охрана труда
  - ✓ 4 помещения под КРУЦ
  - ✓ 10 000 сотрудников предприятий будут ежегодно проходить повышение квалификации
- 15 студентов будут ежегодно получать дополнительно квалификацию «оператор по добыче нефти и газа»

## Создание КРУЦ в Ямальском колледже по транспортным специальностям

Губернатор —> Ямалавтодор

- ✓ 1 профессия: машинист дорожных и строительных работ
- 3 квалификации: управление фронтальным погрузчиком, машинист автогрейдера, машинист бульдозера, машинист экскаватора»
- ✓ участвуем в федеральном конкурсе по созданию 5 мастерских по транспортным компетенциям в филиале г. Лабитнанги

# Проработка вопроса по подготовке кадров для предприятий

Центр металлообработки в Ноябрьском колледже

Мастерская «оператор станков с ЧПУ» в  
Муравленковском колледже

Губернатор → Вагенборг Ойлфилд Сервисез  
Римера-Сервис

Департамент образования → Вагенборг Ойлфилд Сервисез  
ЯНАО → Римера-Сервис



- ✓ **2 квалификации в Ноябрьском колледже** электросварщик (наплавщик), токарь
- ✓ **1 дополнительная квалификация в Муравленковском колледже:** оператор станков с ЧПУ в Муравленковском колледже
- ✓ **Участвуем в федеральном конкурсе по созданию 5 мастерских, в том числе по компетенции «оператор станков ЧПУ» в Муравленковском колледже**

Центр подготовки кадров в Новоуренгойском колледже

Школа № 17 – площадка проведения соревнований по стандартам Ворлдскиллс

Губернатор → **Wintershall Dea GmbH**  
(Севернефтегазпром, Ачимгаз, Ачим Девелопмент)

- ✓ **3 профессии:** оператор по добычи нефти и газа, мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики, монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования
- ✓ **Прорабатываем:**
  - подготовку кадров по востребованным профессиям
  - профориентационную работу со школьниками Нового Уренгоя
  - стипендиальную программу для студентов Новоуренгойского колледжа
- ✓ **Проведение соревнований среди школьников по компетенции «лабораторный химический анализ» на базе школы № 17 г. Новый Уренгой в рамках регионального чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)»**

# Ноябрьский колледж профессиональных и информационных технологий

– центр опережающей профессиональной подготовки Ямала с 2023 года  
(решение Минпросвещения России по итогам конкурсного отбора в 2019 году)

Центр опережающей профессиональной подготовки  
– цифровой интегратор и оператор системы подготовки кадров в регионе

## Характеристики центра

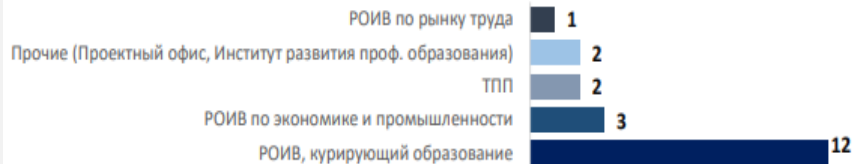
- реализует короткие не более 6 мес. программы, соответствующие стандартам Ворлдскиллс
- разрабатывает цифровую платформу с цифровыми лабораториями и онлайн-курсами и обеспечивает её работу
- формирует современную систему подготовки кадров по приоритетным для региона группам компетенций
- разрабатывает новые программы под заказ работодателей

Сервисы цифровой платформы:  
программы, сконструированные под индивидуальный запрос работодателя, цифровое портфолио граждан, доступ к базам данных рабочих кадров



ВЕДУЩАЯ РОЛЬ ЭКОНОМИКИ (БИЗНЕСА) И ОРГАНОВ ВЛАСТИ, КУРИРУЮЩИХ РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ, В РЕАЛИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО (ЭКОНОМИЧЕСКОГО) РОСТА

#### ХАРАКТЕРИСТИКА КООРДИНАТОРОВ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В РЕГИОНЕ



*Данные АСИ по апробации проекта «Региональный стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста», декабрь 2017 года*

На федеральном уровне внедрением проекта «Региональный стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста» в регионах занимается Минпросвещения России

Риск сворачивания повестки промышленного роста до ведомственной (образовательной) повестки: система образования сама формирует заказ и сама его исполняет



**Департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа,  
телефон: 8 (34922) 4-01-51, электронная почта: [yamaledu@do.yanao.ru](mailto:yamaledu@do.yanao.ru)**

21 ноября 2019 года,  
г. Тюмень