



Санкт-Петербургская академия  
постдипломного педагогического  
образования

# ШМ

ШКОЛА УПРАВЛЕНЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА

## «Школа управленческого мастерства»

Даутова Ольга  
Борисовна, д-р пед. наук,  
профессор


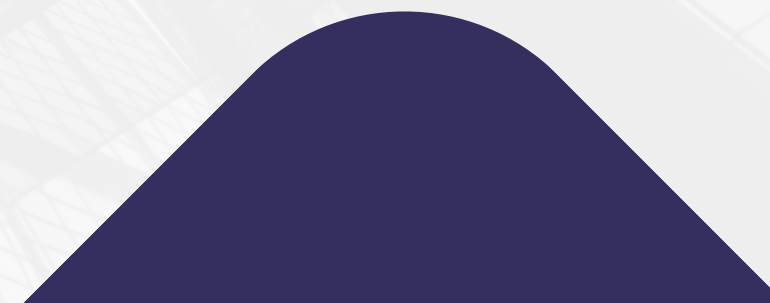


# Школа управленческого мастерства

это региональная инициатива по выявлению, отбору и сопровождению руководителей нового поколения для системы образования Санкт-Петербурга.

---

Успешное участие в Проекте является основанием для включения в региональную базу кадрового резерва руководителей образовательных организаций Санкт-Петербурга.







ШКОЛА УПРАВЛЕНЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА

# Цель:

Создание условия для развития и совершенствования системы образования путем выявления, отбора и сопровождения руководителей нового поколения, способных эффективно управлять образовательными учреждениями и реализовывать инновационные подходы к обучению и воспитанию учащихся посредством организации школы управленческого мастерства.

# ЗАДАЧИ:

1. Проведение исследования текущей ситуации в системе образования Санкт-Петербурга для определения основных проблем и потребностей.

2. Разработка и внедрение программы по выявлению и отбору потенциальных руководителей нового поколения, включающей тестирование, анализ компетенций и интервью.

3. Создание условий для личностно-профессионального развития кандидатов на должности руководителей образовательных организаций за счет консолидации ресурсов системы образования Санкт-Петербурга, межведомственного и сетевого взаимодействия.

4. Создание школы управленческого мастерства, где будут реализованы новые образовательные программы для развития навыков руководителей и привлечения экспертов из области образования.

9. Оценка эффективности программы и корректировка ее параметров и методологии на основе обратной связи от участников и результатов деятельности выпускников.

5. Организация системы сопровождения и поддержки выпускников школы управленческого мастерства, включающая менторскую поддержку, стажировки, коучинг и обратную связь.

6. Внедрение механизмов оценки и контроля эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, с учетом инновационных подходов и достижения плановых показателей.

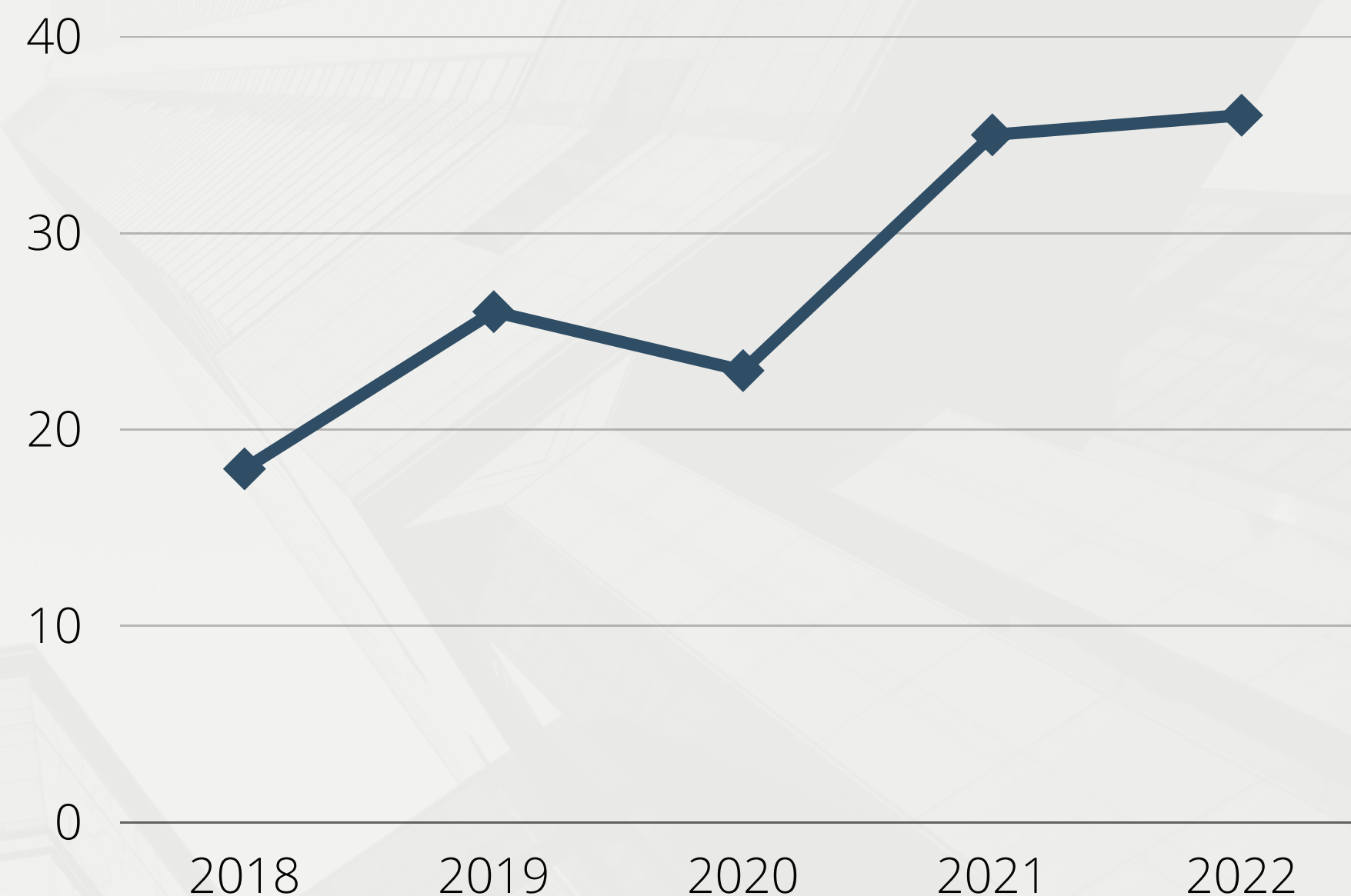
7. Развитие партнерских связей с ведущими образовательными организациями и экспертами в области образования для обмена опытом и внедрения передовых практик.

8. Проведение информационной кампании о проекте и привлечение заинтересованных кандидатов, активное информирование образовательных учреждений о возможностях развития руководителей и перспективах участия в программе.



# «Школа управленческого мастерства»:

1. Реализация образовательной программы повышения квалификации («Школа управленческого мастерства» 108 часов) профессорско-преподавательским составом СПб АППО.
2. Взаимодействие с бизнес-сообществом.
3. Индивидуальные стажировки с руководителями ведущих образовательных организаций Санкт-Петербурга.
4. Встречи с руководителями системы образования.
5. Индивидуальная программа сопровождения «наставник – наставляемый».
6. Организация взаимодействия в клубном формате.



## ЧЕМУ ВЫ НАУЧИТЕСЬ!

1. Разрабатывать и управлять проектами.
2. Работать с бюджетом.
3. Формировать и управлять командой.
4. Презентовать проекты.
5. Управлять развитием персонала.

## ЧТО ВАС ЖДЕТ!

1. Встречи с управленцами-лидерами.
2. Погружение в должность руководителя.
3. Формальное и неформальное общение.
4. Диспуты и на актуальные управленческие темы.

## ЧТО ВАС ЖДЕТ!

1. Разработка собственного проекта.
2. Групповая работа.
3. Кейс-сессии.
4. Брифинги.
5. Дискуссии.

ИННОВАЦИОННЫЕ  
ОСОБЕННОСТИ



**26 января**

Лекция-интервью. Участники: Мардер Л.М., директор Второй Санкт-Петербургской Гимназии, Народный учитель РФ; Козырев Ю.В., директор ГБОУ СОШ №80 Петроградского района, к.п.н.

**2 февраля**

Консультационный практикум по работе с экспертными отраслевыми ресурсами Группы Актион. ООО «Группа Актион»

**2 марта**

Встреча с председателем Комитета по образованию Санкт-Петербурга Наталией Геннадьевной Путиловской

**16 марта**

Встреча с Пучковым Михаилом Юрьевичем, к. ф-м.н., заместителем председателя Комитета по образованию Санкт-Петербурга

**18 мая**

Встреча с главой Центрального района Санкт-Петербурга Еленой Владимировной Федоровой

**25 мая**

Встреча с Кайновым Иваном Васильевичем, Председателем Межрегиональной организации СПб и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования



**НЕФОРМАЛЬНАЯ ЧАСТЬ  
РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА**

РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

# ОБРАЗ СОВРЕМЕННОГО ДИРЕКТОРА...

- Тяжкое бремя директора...
- Это дирижер оркестра...
- Это супергерой...
- Мудрый сэнсэй...
- К черту все! Бери и делай!...
- Управляй не только головой, но и сердцем...
- Змей Горыныч, который умеет одновременно повернуться ко всем лицом и при этом с большим сердцем....
- Харизма, огонь в душе ...
- Это тематическая страсть + профессиональная страсть + личная стась...
- «только страсти , великие страсти могут поднять душу до великих дел»
- Дидро.
- Лучшие практики управленцев Санкт-Петербурга показывают, что
- только при сильной лидерской позиции и готовности к постоянному
- развитию и совершенствованию возможен успех управленца



ШКОЛА УПРАВЛЕНЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА